

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Перший проректор

Національного технічного

університету

«Дніпровська політехніка»

Артем ПАВЛИЧЕНКО

11 2025 р.



ВІСНОВОК

Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» щодо дисертації Клименка Аркадія Тимофійовича на тему «Управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції» на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 Менеджмент. Тема дисертації затверджена на засіданні Вченої ради Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» (протокол № 7 від 16.05.2025р.).

ВИТЯГ

З протоколу №7 розширеного засідання кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» від «20» листопада 2025 року

Порядок денний:

Обговорення результатів дисертаційного дослідження здобувача кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління НТУ «Дніпровська політехніка» Клименка А.Т. на тему: «Управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції», поданого на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 Менеджмент щодо її рекомендації для подальшого розгляду та захисту у разовій спеціалізованій вченій раді.

Присутні:

д.е.н., проф. О.В Трифонова – голова семінару; д.е.н., проф., О.Г. Вагонова – науковий керівник, д.е.н., проф. В.Я. Швець; д.е.н., проф. М.І. Іванова д.е.н., проф. А.В. Бардась; д.е.н., проф. М.В. Бойченко; к.е.н., доц. Н.М. Романюк; к.е.н., доц. Шаповал В.А.; к.е.н., доц. Касьяненко Л.В. к.е.н.; доц. Тимошенко Л.В.; к.е.н., доц. Чорнобаєв В.В.; к.е.н., доц. С.М. Тютченко; к.н.з держ.упр., доц. Лола В.В.; к.т.н., доц. Літвінов Ю.І.; доц. Горпинич О.В.; ст. викл. О.В. Дементьєва; ас. Нестерова Л.Г.; аспірант каф. ПЕППУ Клименко А.Т.

Присутні на засіданні 18 осіб, зокрема 6 докторів наук, із них за профілем поданої на розгляд дисертації – 6, та 8 кандидатів наук, із них за профілем поданої на розгляд дисертації – 6.

СЛУХАЛИ:

1. Повідомлення Голови семінару – д.е.н., професора Трифонові О.В. щодо дисертаційної роботи Клименка А.Т. на тему: «Управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції», поданої на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 Менеджмент. Тема дисертації затверджена на засіданні Вченої ради Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» (протокол № 7 від 16.05.2025 р.).

Науковий керівник теми – д.е.н., проф. Вагонова О.Г.

2. Доповідь здобувача ступеня доктора філософії Клименка А.Т. на тему «Управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції», поданої на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 073 Менеджмент.

Під час доповіді здобувач Клименка А.Т. було розкрито актуальність обраної теми, об'єкт, предмет, мету, завдання, наукову новизну та методи дослідження, основні наукові положення та висновки, що виносяться на захист, підкреслено науково-практичну значущість роботи, а також надано інформацію про впровадження результатів дослідження.

3. Запитання до здобувача. Запитання по матеріалам дисертації ставили: д.е.н., проф. Бардась А.В.; д.е.н., проф. Швець В.Я.; д.е.н., проф. Бойченко М.В.; д.е.н., проф. Іванова М.І.; к.е.н., доц. Чернобаєв В.В.; к.е.н., доц. Шаповал В.А.; к.е.н., доц. Романюк Н.М.; к.е.н., доц. Тимошенко Л.В.; к.е.н., доц. Касьяненко Л.В.; д.е.н., проф. Трифонова О.В. – головуєча на засіданні.

Запитання торкалися актуальності та проблеми дослідження, ступеня обґрунтованості запропонованих напрямів управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції, елементів наукової новизни та практичного значення результатів дослідження.

4. Виступи за обговореною роботою. В обговоренні дисертації взяли участь: д.е.н., проф. Вагонова О.Г. – науковий керівник; д.е.н., проф. Бардась А.В.; д.е.н., проф. Швець В.Я.; д.е.н., проф. Іванова М.І.; д.е.н., проф. Бойченко М.В.; к.е.н., доц. Чернобаєв В.В.; к.е.н., доц. Шаповал В.А.; к.е.н., доц. Романюк Н.М.; к.е.н., доц. Тимошенко Л.В.; д.е.н., проф. Трифонова О.В. – головуєча на засіданні.

Науковий керівник здобувачки – Вагонова О.Г. – представила автора дисертації та зазначила, що висновок про роботу над дисертацією Клименка Аркадія Тимофійовича, якій здобуває науковий ступінь доктора філософії зі спеціальності 073 Менеджмент, є позитивним. Здобувач Клименко Аркадій Тимофійович виконав всі вимоги індивідуального плану наукової роботи та індивідуального навчального плану.

Після розкриття здобувачем основних положень його дисертацію науковці відзначили, що робота дійсно актуальна, виконана на належному науковому рівні, і є самостійним, завершеним дослідженням, що містить нові науково обґрунтовані результати, які вирішують конкретне наукове завдання, що має істотне значення для галузі знань 07 Управління та адміністрування та спеціальності 073 Менеджмент і полягає в науковому обґрунтуванні теоретичних засад і розробці практичних рекомендацій щодо управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції. Клименко А.Т. сформовано комплекс концептуальних положень, підходів, методів, інструментів та моделей, системне

використання яких методично забезпечує управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції: досліджено еволюцію наукових підходів до трактування організаційних конфліктів і уточнено їх функціональну природу з позицій сучасних управлінських концепцій; виявлено та систематизовано причини й чинники виникнення внутрішньоорганізаційних конфліктів, обґрунтований принцип полікаузальності та розроблено концептуальну модель їх взаємодії; виявлено вплив організаційного середовища на формування конфліктогенності у сфері дистрибуції; проаналізовано еволюцію управлінських підходів до міжорганізаційної координації та управління конфліктами в організаційних системах, систематизовано основні концепції та виявлено їхні обмеження; досліджено сутність і напрями управління конфліктами у сфері дистрибуції підприємств та розроблено концептуальну рамку внутрішньоорганізаційної логістичної координації; розроблено алгоритм врегулювання організаційних конфліктів у дистрибуційних системах на основі логістичної координації з використанням багатокритеріальних методів оптимізації; проаналізовані поширені проблеми внутрішньоорганізаційної взаємодії у сфері дистрибуції та визначено їх типові джерела; розроблено підхід до адаптації методів багатокритеріального аналізу для моделювання конфліктних ситуацій між функціональними підрозділами підприємства та визначені оптимальні управлінські рішення; розроблені практичні рекомендації щодо формування та впровадження моделі логістичної координації у процесі виконання замовлень з метою мінімізації внутрішньоорганізаційних конфліктів у сфері дистрибуції.

Члени семінару зазначили, що отримані Клименко А.Т. наукові результати повною мірою опубліковані та пройшли апробацію на науково-комунікативних заходах.

Під час виступів науковці висловили єдину думку, що дослідження Клименка Аркадія Тимофійовича на тему: «Управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції», подане на здобуття наукового ступеня доктора філософії галузі знань 07 Управління та адміністрування за спеціальністю 073 Менеджмент, відповідає усім вимогам до підготовки дисертації та може бути рекомендованим до подальшого проходження та захисту в разовій спеціалізованій вченій раді до завершення терміну навчання в аспірантурі.

УХВАЛИЛИ:

1. Визначити, що за ступенем готовності дисертаційну роботу Клименка Аркадія Тимофійовича можна вважати завершеною науковою працею.

2. Ураховуючи офіційну заяву Клименка А.Т. з проханням провести попередню експертизу дисертації та видати висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації, призначити рецензентами по його дисертаційному дослідженню: д.е.н., проф. Бойченко М.В.; д.е.н, проф.Іванову М.І.; к.е.н., доц. Касьяненко Л.В., що працюють у даному науковому напрямі та мають відповідні публікації за темою представленого дослідження.

ВИСНОВОК

**про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів
дисертації Клименка Аркадія Тимофійовича
на тему «Управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері
дистрибуції» на здобуття ступеня доктора філософії
за спеціальністю 073 Менеджмент
галузі знань 07 Управління та адміністрування**

1. Актуальність теми дослідження

Актуальність зумовлена зростаючою роллю сфери дистрибуції у сучасних умовах трансформації бізнес-середовища, де ефективність функціонування підприємств дедалі більше залежить від узгодженості взаємодії між їхніми структурними підрозділами. Ускладнення організаційних зв'язків, підвищення динамічності ринкових процесів, активне впровадження цифрових технологій та посилення конкуренції формують сприятливий ґрунт для виникнення внутрішньоорганізаційних конфліктів, що виступають як індикатор слабких місць управлінської системи. Їх неврегульованість призводить до деструктивних наслідків: зниження продуктивності, втрат клієнтів, погіршення координації в ланцюгах постачання та формування негативного соціально-психологічного клімату в колективі. Водночас сучасні управлінські концепції доводять, що конфлікт може мати й конструктивний потенціал, слугуючи джерелом організаційного розвитку, інновацій та підвищення ефективності взаємодії. Тому пошук нових науково обґрунтованих підходів до управління внутрішньоорганізаційними конфліктами, заснованих на принципах логістичної координації та використанні багатокритеріальних методів оптимізації, є важливим завданням, яке має не лише теоретичне, а й значне практичне значення для забезпечення стійкості та конкурентоспроможності підприємств у сфері дистрибуції.

Дослідження проблем управління організаційними конфліктами має значну теоретико-методологічну базу, сформовану як зарубіжними, так і вітчизняними науковцями. Серед зарубіжних учених слід відзначити праці М. Дойча (основи теорії конфлікту); К. Томаса та Р. Кілмана, (розробка типології стилів поведінки у конфліктних ситуаціях); Л. Козера та Р. Дарендорфа (дослідження ролі конфлікту у соціальному розвитку); Ф. Глазля (поетапна модель ескалації конфлікту); Д. Бертона і М. Дойча (шляхи врегулювання конфліктів); М. Фоллет (визначення конструктивної природи конфлікту в організації); Р. Уолтона та Р. Маккерсі (переговорні стратегії в конфлікті); Д. Гоулднера та Г. Зімеля (конфлікт як елемент соціальної взаємодії); К. Бенда і Д. Скотта (аналіз економічних аспектів конфліктів); Л. Понді (розробка моделі управління конфліктом в організаційних структурах); С. Роббінса (систематизація сучасних управлінських підходів до конфліктів); Р. Каца (дослідження зв'язку між конфліктами та організаційною ефективністю) та ін.

Серед сучасних українських учених значний внесок у вивчення природи та управління внутрішньоорганізаційними конфліктами зробили Н. Подольчак та Г. Ковальчук (визначення підходів до ідентифікації та стратегії врегулювання управлінських конфліктів); І. Сівчук (дослідження механізмів мінімізації

негативних наслідків конфліктів); О. Мороз та О. Лазарчук (аналіз конфлікту як чинник ефективності підприємства); Л. Сороківська (зв'язок конфліктів з економічною безпекою бізнесу); А. Карпенко, С. Назаренко та Н. Петришин (дослідження сучасних стратегій управління конфліктами в організаціях); Г. Юрчик (конфлікт у системі менеджменту підприємства); О. Гетьман (функціональні конфлікти як фактори зміни організаційних структур); І. Хома (роль антикризового управління у попередженні бізнес-конфліктів); І. Сочинська-Сибірцева (розробка креативних технологій управління конфліктними ситуаціями на підприємствах) та ін.

Сукупність наукових напрацювань цих авторів створює ґрунтовне підґрунтя для подальшого розвитку теоретичних і практичних засад управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції.

2. Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами

Дисертаційне дослідження проводилося в межах кількох комплексних наукових проєктів. Робота виконана в рамках науково-дослідної теми НТУ «Дніпропетровська політехніка»: «Інвестиційно-інноваційна складова економічного розвитку підприємств та регіонів» (№ ДР 0122U002310, 2022-2024 рр.)» «Економічні та управлінські засади формування локальної бізнес-екосистеми як інтегрований результат діяльності суб'єктів публічної сфери, підприємництва та торгівлі» (№ ДР:0125U002018, 2025-2027рр.), де внесок автора полягає в обґрунтуванні механізму врегулювання конфліктів на основі логістичної координації, концептуальної моделі взаємодії чинників конфліктогенності та адаптації методів багатокритеріальної оптимізації з метою забезпечення менеджменту підприємства інструментарієм мінімізації ризиків деструктивних наслідків протистояння між підрозділами.

Матеріали досліджень представлені в проміжних та заключних звітах з НДР та також увійшли до наукових публікацій за результатами виконання наукових тем.

3. Мета і завдання дослідження

Мета дослідження полягає у науковому обґрунтуванні й удосконаленні механізмів управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у дистрибуційних системах підприємств на основі поєднання сучасних управлінських концепцій та інструментів логістичної координації.

Для досягнення поставленої мети визначено такі *завдання*:

- дослідити еволюцію наукових підходів до трактування організаційних конфліктів і уточнити їх функціональну природу з позицій сучасних управлінських концепцій;
- виявити та систематизувати причини й чинники виникнення внутрішньоорганізаційних конфліктів, обґрунтувавши принцип полікаузальності та розробивши концептуальну модель їх взаємодії;
- виявити вплив організаційного середовища на формування конфліктогенності у сфері дистрибуції;
- проаналізувати еволюцію управлінських підходів до міжорганізаційної координації та управління конфліктами в організаційних системах,

систематизувати основні концепції та виявити їхні обмеження;

- дослідити сутність і напрями управління конфліктами у сфері дистрибуції підприємств та розробити концептуальну рамку внутрішньоорганізаційної логістичної координації;

- розробити алгоритм врегулювання організаційних конфліктів у дистрибуційних системах на основі логістичної координації з використанням багатокритеріальних методів оптимізації;

- проаналізувати поширені проблеми внутрішньоорганізаційної взаємодії у сфері дистрибуції та визначити їх типові джерела;

- розробити підхід до адаптації методів багатокритеріального аналізу для моделювання конфліктних ситуацій між функціональними підрозділами підприємства та визначення оптимальних управлінських рішень;

- розробити практичні рекомендації щодо формування та впровадження моделі логістичної координації у процесі виконання замовлень з метою мінімізації внутрішньоорганізаційних конфліктів у сфері дистрибуції.

4. Методи дослідження

Для вирішення поставлених завдань у роботі використано сукупність загальнонаукових та спеціальних методів дослідження. Методологічну основу дисертаційного дослідження становить системний підхід, який дав змогу розглядати внутрішньоорганізаційні конфлікти як багатовимірне соціально-економічне явище у сфері дистрибуції. У роботі застосовано комплекс загальнонаукових і спеціальних методів. Зокрема, діалектичний метод використано для розкриття сутності конфлікту як процесу, що поєднує конструктивні та деструктивні функції. Історико-логічний та порівняльний аналізи дали змогу дослідити еволюцію управлінських підходів до врегулювання конфліктів і систематизувати їх обмеження. Системно-структурний і факторний аналізи застосовано для виявлення причин та чинників виникнення конфліктів і побудови концептуальної моделі їх взаємодії.

Для формалізації управлінських рішень і розробки алгоритму врегулювання конфліктних ситуацій використано методи моделювання, багатокритеріального аналізу та оптимізації, зокрема метод зважених коефіцієнтів і критерії вибору, за умов невизначеності. Економіко-математичні та логістичні методи забезпечили оцінку альтернатив, узгодження стратегічних і локальних цілей підрозділів та формування практичних рекомендацій щодо логістичної координації. Графоаналітичні прийоми та табличний інструментарій застосовано для наочного представлення отриманих результатів.

5. Наукова новизна отриманих результатів

Основним науковим результатом дослідження є розвиток теоретико-методичних положень та обґрунтування практичних рекомендацій з управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у дистрибуційних системах підприємств. До найбільш вагомих результатів дослідження належать такі:

удосконалено:

- підхід до моделювання організаційних конфліктів шляхом формування

логіко-функціональної моделі, яка відрізняється від існуючих багаторівневим урахуванням стратегічних, тактичних та оперативних рішень і дозволяє комплексно оцінювати джерела напруження, що має практичну цінність для підвищення узгодженості діяльності підрозділів у сфері дистрибуції;

- концептуальну рамку внутрішньоорганізаційної логістичної координації у сфері дистрибуції підприємств шляхом виокремлення чотирьох її ключових компонентів – ідентифікації суб'єкта координації, оптимального розподілу функцій і відповідальності, інформаційної підтримки взаємодії та інструментів управління конфліктами, що дістало подальшого розвитку у вигляді авторської таблиці «Спрямованість конфлікту в організації», яка дозволяє системно відобразити напрями та рівні конфліктної взаємодії між підрозділами;

- підхід до врегулювання організаційних конфліктів у дистрибуційних системах шляхом розробки алгоритму, що інтегрує концепції збалансованої системи показників (BSC), управління за цілями (MBO), агентської теорії, бізнес-процесного управління (BPM), а також інструментарій теорії обмежень (TOC) і теорії розв'язання винахідницьких задач (ТРВЗ), що забезпечує багатокритеріальну оптимізацію вибору та узгодження локальних і стратегічних цілей підрозділів на основі логістичної координації;

- класифікацію проблем внутрішньоорганізаційної взаємодії у сфері дистрибуції підприємств шляхом виокремлення типових конфліктогенних процесів, груп проблем та конкретних аспектів їх прояву, що дало змогу забезпечити більш детальне розуміння джерел організаційних дисфункцій і визначити пріоритетні напрями їх врегулювання;

- модель GSCF шляхом її адаптації до внутрішньоорганізаційних умов дистрибуційної діяльності підприємства, що включає формалізацію системи розподілу функціональної відповідальності між підрозділами із зазначенням ступеня їхньої участі у процесі виконання замовлень;

набули подальшого розвитку:

- уявлення про функціональну природу організаційного конфлікту, оскільки на відміну від традиційних підходів, що зосереджуються переважно на його деструктивних наслідках, запропоновано системне розмежування позитивних і негативних проявів за основними функціями організаційної взаємодії, що забезпечує більш комплексне розуміння впливу конфлікту на організаційну динаміку та підвищує можливості його конструктивного використання;

- науково-методичне забезпечення управління внутрішньоорганізаційними конфліктами шляхом застосування принципу полікаузальності та побудови концептуальної моделі взаємодії чинників, що дозволяє діагностувати конфлікт як індикатор стану організаційного середовища та формувати багаторівневі стратегії його врегулювання;

- адаптація методів багатокритеріальної оптимізації до вирішення внутрішньоорганізаційних конфліктів у сфері дистрибуції шляхом формалізації уподобань підрозділів через вагові коефіцієнти параметрів та моделювання впливу змін зовнішніх і внутрішніх умов функціонування підприємства.

6. Практичне значення одержаних результатів

Практичне значення одержаних результатів полягає у можливості безпосереднього застосування розроблених у дисертації підходів та рекомендацій у діяльності підприємств дистрибуційної сфери для підвищення ефективності внутрішньоорганізаційної взаємодії. Запропоновані алгоритм врегулювання конфліктів на основі логістичної координації, концептуальна модель взаємодії чинників конфліктогенності та адаптовані методи багатокритеріальної оптимізації дозволяють менеджменту формувати обґрунтовані управлінські рішення, які мінімізують ризики деструктивних наслідків протистояння між підрозділами. Використання авторських таблиць і класифікацій сприяє діагностиці проблемних зон організаційної взаємодії, а розроблені практичні рекомендації забезпечують інтеграцію логістичної координації у процес виконання замовлень. Це створює підґрунтя для зростання узгодженості дій персоналу, підвищення рівня задоволеності клієнтів, скорочення витрат на подолання організаційних дисфункцій і загалом зміцнює конкурентоспроможність підприємств у сучасному динамічному ринковому середовищі.

Розроблена концепція логістичної координації як основи для гармонізації міжпідрозділових цілей і подолання фрагментарності у прийнятті рішень апробовано в умовах дистрибуційної діяльності ТОВ «ЕДС-ПАУЕР», ТОВ «КРОППЕРС ГРУП» (довідки про впровадження результатів дисертаційного дослідження від 25.07.2025р., 19.08.2025р., 27.08.2025р.).

Наукові та науково-практичні результати дисертаційного дослідження впроваджено у навчальному процесі НТУ «Дніпровська політехніка» на кафедрі прикладної економіки, підприємництва та публічного управління факультету менеджменту при розробці навчально-методичного забезпечення дисциплін «Управління людськими ресурсами» (рівень – магістр спеціальності 073 Менеджмент); «Стратегія і тактика ділових переговорів» (рівень – доктор філософії спеціальності 073 Менеджмент); «Управління бізнес-процесами в логістиці» (рівень – бакалавр спеціальності 076 «Підприємництво та торгівля») (довідка про впровадження результатів дисертаційного дослідження від 11.09.2025р.).

7. Особистий внесок здобувача

Дисертація є завершеним науковим дослідженням, за результатами якого за авторським підходом сформовано теоретичні положення, методичні та практичні рекомендації з управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у дистрибуційних системах підприємств на основі поєднання сучасних управлінських концепцій та інструментів логістичної координації. Наукові результати дисертації отримано авторкою самостійно. У працях, що опубліковано у співавторстві, особистий внесок здобувачки зазначено в списку публікацій.

8. Апробація результатів дисертації

Основні наукові положення й результати дослідження оприлюднювалися та обговорювалися на міжнародних наукових конференціях: IV Міжнародна наук.-прак. конф. «Сучасне підприємництво: проблеми теорії та практики» (19 травня 2023р., м. Дніпро, НТУ «Дніпровська політехніка»), V Міжнародна наук.-прак. конф. «Сучасне підприємництво: проблеми теорії та практики» (30 травня 2024р.,

м. Дніпро, НТУ «Дніпровська політехніка»), IX Міжнародна наук.-прак. конф. «Менеджмент XXI століття: глобалізаційні виклики» (15 травня 2025 р., м. Полтава, ПДАУ), V Міжнародна наук.-прак. конф. «Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем» (16 травня 2025 р., м. Харків, Харківський національний університет ім. Каразіна), VI Міжнародна наук.-прак. конф. «Сучасне підприємництво: інновації, проекти, сталий розвиток» (12 червня 2025, м. Дніпро, НТУ «Дніпровська політехніка»).

9. Структура та обсяг дисертації

Дисертаційна робота складається із вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел та додатків. Загальний обсяг роботи складає 209 сторінки, із них 177 сторінки основного тексту. Робота містить 12 рисунків, 1 таблиць, 7 додатків. Список використаних джерел налічує 157 найменування.

10. Публікації

Основні результати дослідження викладено в 9 наукових працях, з яких: 4 – статті в наукових фахових виданнях; 5 – матеріали міжнародних конференцій. Загальний обсяг публікацій 4,34 обл. вид. арк., з яких особисто автору належить 4,01 обл. вид. арк.

1. Статті, де викладено основні результати дослідження

1.1 Статті у наукових періодичних виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України (категорія Б)

Вагонова О. Г., Клименко А. Т. Організаційні конфлікти у системі дистрибуції товарів: причини, фактори та моделі взаємодії між підрозділами *Ефективна економіка*. 2025. № 5. <https://nauka.com.ua/index.php/ee/article/view/6490/6574>. *Особистий внесок автора: запропоновано логіко-функціональну модель виникнення організаційних конфліктів; на основі узагальнення літератури та власного аналізу запропоновано класифікацію за рівнем управлінських рішень (стратегічний, тактичний, оперативний) та за об'єктами взаємодії (ресурси, терміни, повноваження, пріоритети), що дозволяє системно ідентифікувати зони конфліктогенності; систематизовано причини організаційних конфліктів у дистрибуційній системі.* (Фахове видання)

Клименко А. Т. Системне управління організаційними конфліктами в логістичних ланцюгах підприємства-дистриб'ютора. *Інвестиції: практика та досвід*. 2025. № 11. С. 213-220. (Фахове видання)

Клименко А. Т. Функціональна координація процесу виконання замовлень в системі оптової дистрибуції. *Агросвіт*. 2025. № 12. С. 151-162. (Фахове видання)

Клименко А. Т., Горпинич О. В. Ретроспективний огляд моделей міжфункціональної координації у класичних і сучасних школах менеджменту. *Інвестиції: практика та досвід*. 2025. № 13. С. 182-189. *Особистий внесок автора: систематизовано чинники вибору координаційних механізмів, зокрема таких, як рівень невизначеності зовнішнього середовища, тип міжпідрозділової взаємозалежності, фаза життєвого циклу організації, рівень формалізації та*

масштаб діяльності; здійснено поєднання теорій конфліктології та координації, що дозволяє розглядати управлінські конфлікти не як дисфункцію, а як чинник розвитку системи координації. (Фахове видання)

1.2 Публікації, що засвідчують апробацію матеріалів дисертації

Клименко А.Т. Вагонова О.Г. Врахування множинності та взаємодії чинників, що зумовлюють виникнення конфліктних ситуацій у межах організаційного середовища. Сучасне підприємництво: проблеми теорії та практики: матеріали 4-ї між. наук.-прак. конф., м. Дніпро, 19 травня 2023. – Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2023. С. 61-63. URL: https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BA%D0%B0_076_2023.pdf

Клименко А.Т., Вагонова О.Г. Чинники формування організаційного конфлікту у сфері дистрибуції товарів та напрямки запобігання конфлікту. Сучасне підприємництво: проблеми теорії та практики: матеріали 5-ї між. наук.-прак. конф., м. Дніпро, 30 травня 2024. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2024. С. 73-75. URL: https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BA%D0%B0_076_2024.pdf

Клименко А.Т. Запобігання організаційним конфліктам через реструктуризацію бізнес-процесів виконання замовлень. Менеджмент ХХІ століття: глобалізаційні виклики: матеріали ІХ Міжнародної науково-практичної конференції, 15 травня 2025 р. Полтава: ПДАУ, 2025. С. 69–70. URL: https://drive.google.com/drive/u/0/folders/17bCKKMo-rUDkon2Hd8FX_6LLgNYnSuqH

Клименко А.Т. Вирішення організаційного конфлікту шляхом інтеграції функцій у моделі логістичного управління. Сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку бізнесу, фінансово-кредитних та облікових систем: матеріали V Міжнародної науково-практичної конференції, 16 травня 2025 р. Харків: Харківський національний університет ім. Каразіна. 2025. С. 442-443.

Клименко А.Т. Множина найбільш впливових факторів, що підвищують ймовірність виникнення конфліктів у системі дистрибуції товарів, та механізми її мінімізації. Сучасне підприємництво: інновації, проєкти, сталий розвиток: матеріали 6-ї між. наук.-прак. конф., м. Дніпро, 12 червня 2025. Д. : НТУ «Дніпровська політехніка», 2025. С. 55–57. URL: https://pe.nmu.org.ua/ua/conference/%D0%97%D0%B1%D1%96%D1%80%D0%BA%D0%B0_D3_D7_2025.pdf

11. Оцінка мови та стилю дисертації

Матеріали дисертації викладено українською мовою, послідовно, у формально-логічний спосіб, з дотриманням наукового стилю викладення. Оцінка змісту дисертації, її завершеності та відповідності встановленим вимогам позитивна. Анотація відображає основний зміст та результати дослідження. Робота має належну візуалізацію, містить графічні матеріали, релевантну аналітичну та статистичну інформацію.

За результатами обговорення результатів дисертаційного дослідження аспірант кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного

управління НТУ «Дніпровська політехніка» Клименко А.Т.

УХВАЛИЛИ:

Констатувати, що робота є самостійним, завершеним науковим дослідженням, яке за своєю актуальністю, ступенем новизни, обґрунтованості, наукової та практичної цінності здобутих результатів відповідає галузі знань 07 Управління та адміністрування за спеціальністю 073 Менеджмент, вимогам нової редакції Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах), затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 2023 року № 502 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань підготовки та атестації здобувачів наукових ступенів» (зі змінами) та вимогам Постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року № 44 «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» (зі змінами).

Затвердити висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Клименка Аркадія Тимофійовича на тему: «Управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції».

Рекомендувати дисертаційну роботу Клименка Аркадія Тимофійовича на тему: «Управління креативністю та адаптаційною спроможністю підприємства в умовах трансформаційних змін» до захисту на здобуття ступеня доктора філософії у разовій спеціалізованій вченій раді за спеціальністю 073 Менеджмент.

Рекомендувати призначити головою спеціалізованої вченої ради:

Бойченко Миколо Вікторович, доктора економічних наук, професора, професора кафедри менеджменту НТУ «Дніпровська політехніка»;

Рекомендувати призначити рецензентами по захисту дисертації Клименка А.Т.:

-Іванову Марину Іллівну, доктора економічних наук, професора, професора кафедри менеджменту НТУ Дніпровська політехніка;

-Касьяненко Лілію Володимирівну, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління НТУ «Дніпровська політехніка».

Рекомендувати призначити офіційними опонентами по захисту дисертації Клименка А.Т.:

-Васильєву Олену Олексіївну, доктора економічних наук, професора, декана факультету бізнес-технології та економіки Національного університету «Запорізька політехніка»;

-Немченко Тетяна Анатоліївна, кандидата економічних наук, доцента, доцента кафедри економіки, менеджменту та комерційної діяльності Центральноукраїнського національного технічного університету.

Результати голосування, щодо рекомендації дисертації Клименка Аркадія Тимофійовича на тему: «Управління внутрішньоорганізаційними конфліктами у сфері дистрибуції» до захисту на здобуття ступеня доктора філософії у разовій спеціалізованій вченій раді за спеціальністю 073 Менеджмент присутніх на засіданні: за –18 осіб, проти – немає, утрималися – немає.

Головуюча на засіданні:

д-р. екон. наук, професор,
декан факультету менеджменту,



О.В. Трифонова

Секретар засідання:

канд. екон. наук, доцент,
доцент кафедри прикладної економіки,
підприємництва та публічного управління



Н.М. Романюк