

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

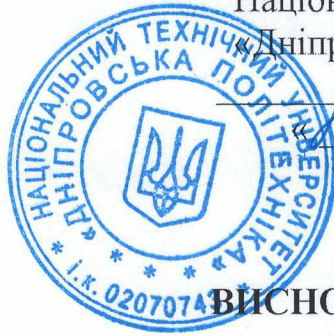
Ректор

Національного технічного університету

«Дніпровська політехніка»

Олександр АЗЮКОВСЬКИЙ

» Березень 2026 р.



ВИСНОВОК

**Національного технічного університету «Дніпровська політехніка»
про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів
дослідження Швеця Антона Сергійовича на тему
«Розвиток людського капіталу в умовах четвертої промислової
революції», поданої на здобуття ступеня доктора філософії з галузі
знань 05 Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 Економіка**

ВИТЯГ

**з протоколу № 6 засідання фахового семінару
кафедри економічної теорії та міжнародних економічних відносин
Навчально-наукового інституту економіки
від 12 березня 2026 року**

Присутні:

Головуючий на засіданні – доктор економічних наук, професор, декан факультету менеджменту НТУ «Дніпровська політехніка» Трифонова О.В., завідувач кафедри економічної теорії та міжнародних економічних відносин, доктор економічних наук, професор Смесова В.Л., завідувач кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління, доктор економічних наук, професор Вагонова О.Г., директор Навчально-наукового інституту економіки, доктор економічних наук, професор Бардась А.В., професор кафедри економічної теорії та міжнародних економічних відносин, доктор економічних наук, професор Пилипенко Г.М., професор кафедри економічної теорії та міжнародних економічних відносин, доктор економічних наук, професор Литвиненко Н.І., професор кафедри менеджменту, доктор економічних наук, професор Іванова М.І., професор кафедри менеджменту, доктор економічних наук, доцент Дубей Ю.В., доцент кафедри економічної теорії та міжнародних економічних відносин, кандидат економічних наук, доцент Геращенко С.О., доцент кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління, кандидат економічних наук, доцент Чернобаєв В.В., доцент кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління, кандидат економічних наук, доцент Шаповал В.А.

Серед присутніх 7 докторів наук і 4 кандидати наук, з яких всі є фахівцями за спеціальністю 051 Економіка.

Запрошені:

Доктор економічних наук, професор, професор кафедри економічної теорії та міжнародних економічних відносин Пилипенко Ю.І.

Порядок денний:

Обговорення результатів дослідження аспіранта кафедри економічної теорії та міжнародних економічних Навчально-наукового інституту економіки НТУ «Дніпровська політехніка» Швеця Антона Сергійовича на тему «Розвиток людського капіталу в умовах четвертої промислової революції», поданої на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 Економіка, щодо його рекомендації для попереднього розгляду та захисту у разовій спеціалізованій вченій раді.

Науковий керівник:

- доктор економічних наук, професор, професор кафедри економічної теорії та міжнародних економічних відносин Пилипенко Ю.І.

Дисертація виконувалась на кафедрі економічної теорії та міжнародних економічних НТУ «Дніпровська політехніка». Тема дисертаційного дослідження затверджена на засіданні Вченої ради Національного технічного університету «Дніпровська політехніка», протокол № 11 від 29.11.22.

Слухали:

Доповідь здобувача Швеця А.С.. щодо основних результатів дисертації на тему «Розвиток людського капіталу в умовах четвертої промислової революції», поданої на здобуття ступеня доктора філософії зі спеціальності 051 Економіка.

Доповідач виступив з доповіддю, в якій охарактеризував актуальність роботи, визначив мету, завдання, об'єкт та предмет дослідження, розкрив наукове та практичне значення, а також наукові положення й обґрунтував їх достовірність, сформулював висновки, після чого присутні фахівці поставили питання: д.е.н., професор Смесова В.Л., д.е.н., професор Вагонова О. Г., д.е.н., професор Бардась А.В., д.е.н., професор Трифонова О.В., д.е.н., проф. Іванова М.І., к.е.н., доцент Чернобаєв В.В., к.е.н., доцент Геращенко С.О.

Поставлені питання стосувалися сутності понять «людський капітал», «розвиток людського капіталу», структури людського капіталу, ендогенних та екзогенних факторів його еволюції, тенденцій четвертої промислової революції та напрямів її впливу на розвиток людського капіталу, методологічних особливостей інтегрованого індексу людського капіталу, результатів емпіричної перевірки даного індексу, принципів формування вибірки країн, результатів сценарного моделювання, механізмів

стимулювання розвитку високотехнологічного сектору національної економіки, напрямів трансформації системи освіти.

На всі поставлені питання здобувач надав відповіді.

Після відповідей на запитання виступили:

Рецензенти: д.е.н., завідувач кафедри економічної теорії та міжнародних економічних відносин Смесова В.Л., д.е.н., завідувач кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління Вагонова О.Г., д.е.н., професор кафедри менеджменту Дубей Ю.В. Рецензенти охарактеризували дисертаційну роботу Швеця А.С., її актуальність, наукове та практичне значення, новизну, обґрунтованість наукових положень і висновків. Зазначили, що за результатами виконаних досліджень опубліковано 10 наукових праць, з яких 5 статей у наукових фахових виданнях України та 5 праць апробаційного характеру, а також те, що кількість публікацій, що відповідають п. 8 Порядку присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою КМУ від 12.01.2022 р. № 44 становить шість робіт. Рецензенти рекомендували врахувати здобувачу зауваження щодо проведеного дослідження та запропонували рекомендувати дисертаційну роботу Швеця А.С. до захисту на разовій спеціалізованій раді.

В обговоренні дисертаційної роботи взяли участь: д.е.н., професор Пилипенко Г.М., д.е.н., професор Бардась А.В., д.е.н., професор Трифонова О.В., д.е.н., професор Литвиненко Н.І., д.е.н., професор Іванова М.І., к.е.н., доцент Чернобаєв В.В., к.е.н., доцент Шаповал В.А.

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Швеця Антона Сергійовича на тему: «Розвиток людського капіталу в умовах четвертої промислової революції», поданої на здобуття ступеня доктора філософії з галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки за спеціальністю 051 Економіка

Обґрунтування вибору теми дослідження. В умовах загострення глобальної конкуренції та визначального впливу на економічні результати сучасної промислової революції кардинально змінюється економічна роль людини. Практика свідчить, що світовими лідерами стають країни, які навчилися краще за інші використовувати знання, вміння, компетенції людей, їх здатності до інноваційної діяльності та подальшого навчання. Тому людський капітал сьогодні стає ключовим фактором соціально-економічного розвитку, а його рівень визначає конкурентоспроможність підприємств та національних економік, темпи економічного зростання, ефективність використання інших видів ресурсів. Особливої значущості дана проблематика набуває для України, де розвиток людського капіталу повинен стати одним із найголовніших чинників післявоєнного відновлення економіки, модернізації виробництва та інтеграції до європейського економічного простору. В умовах структурних трансформацій економіки саме людський капітал повинен бути основою переходу до інноваційної моделі розвитку, підвищення продуктивності праці та забезпечення сталого економічного зростання. З огляду на вищевикладене дисертаційна робота Швеця Антона Сергійовича на тему «Розвиток людського капіталу в умовах четвертої промислової революції» є актуальною і своєчасною.

2. Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами, грантами. Дослідження проводилося згідно з планами науково-дослідницьких робіт Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» за такими темами: «Соціально-економічний розвиток в умовах четвертої промислової революції» (номер державної реєстрації 0121U108984), в якій автором було обґрунтовано структуру людського капіталу та визначено фактори його розвитку; «Соціально-економічні трансформації в умовах загострення глобальних суперечностей» (номер державної реєстрації 0124U002791), в межах якій було визначено системний характер впливу процесів цифровізації на розвиток людського капіталу.

Мета дисертаційного дослідження полягає в обґрунтуванні теоретико-методологічних засад дослідження закономірностей розвитку людського капіталу в умовах четвертої промислової революції і розробки на цій основі практичних рекомендацій щодо напрямів реформування людського капіталу України.

Поставлену мету досягнуто шляхом вирішення таких завдань:

– розкрити особливості еволюції теоретичних підходів до визначення людського капіталу та його ролі в соціально-економічному розвитку суспільства;

- з'ясувати сутність та обґрунтувати структуру людського капіталу;
- виокремити систему факторів розвитку людського капіталу;
- визначити особливості та чинники впливу четвертої промислової революції на розвиток людського капіталу;
- запропонувати методологію кількісного виміру національного людського капіталу;
- встановити зв'язок між людським капіталом і рівнем соціально-економічного розвитку;
- охарактеризувати поточний стан та виокремити прогностичні варіанти розвитку людського капіталу України;
- надати пропозиції щодо стимулювання розвитку національного людського капіталу України.

Об'єктом дослідження є процеси розвитку людського капіталу.

Предметом дослідження є особливості розвитку людського капіталу під впливом четвертої промислової революції.

Методи дослідження. У процесі дослідження було використано загальнонаукові та спеціальні методи наукового пізнання, а саме: аналізу, синтезу, єдності історичного та логічного – при з'ясуванні еволюції поглядів на людський капітал та особливості трансформації знань, умінь, навичок і здібностей у різні історичні періоди розвитку людства; абстракції – при визначенні сутності категорії «людський капітал»; системного та структурного аналізу – при виокремленні структурних елементів людського капіталу та обґрунтуванні ендогенних та екзогенних факторів його розвитку; аналізу та синтезу – при виокремленні факторів впливу четвертої промислової революції на розвиток людського капіталу, а також з'ясуванні поточного стану людського капіталу України; індукції, дедукції та наукового узагальнення – при наданні пропозицій щодо стимулювання розвитку національного людського капіталу України; інтегрально-індексного – при обґрунтуванні структури інтегрованого індексу людського капіталу; сценарного підходу – при прогнозуванні варіантів розвитку національного людського капіталу України; статистичного та економетричного аналізу – при розрахунку інтегрованого індексу людського капіталу та встановленні його зв'язку з рівнем соціально-економічного розвитку.

У дисертації використовувалися нормативно-правові, довідково-інформаційні та аналітичні матеріали з обраної наукової проблематики, звіти міжнародних організацій, матеріали Державної служби статистики України, міжнародних науково-практичних конференцій та матеріали, розміщені у мережі Інтернет.

Наукова новизна отриманих результатів. У результаті наукових досліджень у дисертаційній роботі автор отримав суттєві наукові результати, які розкривають його особистий внесок у розробку досліджуваної проблеми та характеризують наукову новизну роботи:

дістали подальшого розвитку:

– наукові підходи щодо закономірностей розвитку людського капіталу. На відміну від існуючих, доведено, що розвиток людського капіталу є зміною його внутрішньої структури (знань, умінь, навичок і здібностей) як результату взаємодії системи ендогенних та екзогенних факторів. Обґрунтовано історичну логіку еволюції внутрішньої структури людського капіталу під впливом змін технологічного, економічного та інституційного характеру;

– науково-методичні підходи до прогнозування розвитку людського капіталу шляхом застосування сценарного моделювання. Сформовано альтернативні траєкторії його динаміки для України з урахуванням внутрішньої структури та різної інтенсивності її розвитку. Це дозволило визначити варіативність довгострокових результатів та обґрунтувати вплив інноваційно-наукової складової на рівень національного людського капіталу. Встановлено, що підвищення ефективності інвестицій у науково-дослідницьку діяльність та освіту формує найбільш інтенсивну траєкторію розвитку людського капіталу, тоді як інерційний сценарій характеризується уповільненням його зростання. Запропонований підхід розширює можливості використання інтегрованого індексу людського капіталу як інструменту стратегічного прогнозування та формування державної політики розвитку людського капіталу України в умовах економіки знань;

– виокремлення сучасних тенденцій розвитку людського капіталу в світовій економіці. На основі емпіричного аналізу взаємозв'язку між інтегрованим індексом людського капіталу та рівнем економічного розвитку на основі побудови регресійних моделей для різних груп країн за рівнем доходу, виявлено диференційований характер впливу людського капіталу на економічне зростання та встановлено ефект зростаючої віддачі від його розвитку. Це дало змогу обґрунтувати залежність економічної ефективності людського капіталу від його внутрішньої структури, ступеня реалізації інноваційно-наукової складової та стадії соціально-економічного розвитку країн.

Удосконалено:

– методичний підхід до оцінювання людського капіталу шляхом розроблення інтегрованого індексу людського капіталу, який базується на поєднанні ключових структурних компонентів (здоров'я, освіта, науково-дослідницька діяльність) та враховує вплив сучасних соціально-економічних і технологічних трансформацій. Запропоновано формалізовану модель його розрахунку, яка забезпечує комплексну кількісну оцінку рівня розвитку людського капіталу та розширює можливості міжнародних порівнянь і аналізу динаміки його змін;

– науковий підхід до класифікації факторів розвитку людського капіталу, який, на відміну від існуючих, ґрунтується на встановленні взаємозв'язку між економічними, технологічними, соціально-психологічними, екологічними та інституційними чинниками Індустрії 4.0 і зміною характеристик людського капіталу, що проявляється у переході від вузькоспеціалізованих знань до міждисциплінарних і цифрових, від

стандартних професійних умінь до здатності працювати з інтелектуальними технологіями, від репродуктивних навичок до аналітичних та інноваційних, а також від традиційних професійних компетенцій до комплексних цифрових, підприємницьких та адаптивних компетентностей. Такий підхід дозволяє розкрити механізм впливу четвертої промислової революції на внутрішню структуру людського капіталу та обґрунтувати напрямки його розвитку в умовах цифрової економіки;

– науковий підхід до визначення напрямів реформування людського капіталу України. Обґрунтовано необхідність системної політики його розвитку з урахуванням наявних структурних дисбалансів між складовими освіти, здоров'я та науково-дослідної діяльності. Запропоновано орієнтацію на розвиток інноваційної економіки та високотехнологічного сектору, що передбачає синхронізацію освітньої, науково-дослідної та інноваційної політики з метою формування компетентностей, необхідних для технологічної модернізації економіки.

Теоретичне значення (наукові положення). У дисертаційній роботі створено теоретичне підґрунтя дослідження проблематики людського капіталу, закономірностей та факторів його розвитку в умовах четвертої промислової революції, підходів до оцінювання та прогнозування людського капіталу.

Практичне значення роботи полягає в розробці теоретико-методичних підходів до оцінювання людського капіталу, які можуть використовуватися при стратегічному прогнозуванні та формуванні державної політики, а також в пропозиціях щодо напрямів реформування національного людського капіталу України, які можуть стати основою для здійснення змін у напрямку стимулювання високотехнологічного розвитку. Окремі результати дисертаційного дослідження впроваджено в діяльність Павлоградської районної ради Дніпропетровської області в частині рекомендації щодо підтримки сфер освіти, науки, охорони здоров'я, соціальної інфраструктури, у тому числі для внутрішньо переміщених осіб та ветеранів, які будуть у цілому сприяти розвитку людського капіталу, професійній підготовці працівників відповідно до потреб ринку, стимулювати інноваційну активність суб'єктів підприємницької діяльності, підвищувати мобільність та соціальний захист населення, а також ТОВ ПП «ЗП» в політиці розвитку персоналу компанії в частині пропозицій щодо формування сприятливого середовища для розвитку таких властивостей людського капіталу, як здатності до інноваційної діяльності, готовності до сприйняття технологічних змін, а також уміння постійно оновлювати знання та професійні компетенції шляхом безперервного навчання протягом усього життя. Поряд з цим свідченням практичного значення дисертаційної роботи є впровадження її результатів в освітній процес та включення матеріалів дослідження для використання у навчальному процесі при підготовці та проведенні лекційних, семінарських та практичних занять зі здобувачами вищої освіти за дисциплінами «Фірми, ринкові структури та стратегії у світовій економіці» та «Глобалізація інноваційної діяльності».

Особистий внесок здобувача. Дисертація є самостійною завершеною науковою роботою, підготовленою шляхом особистого дослідження наукової монографічної та періодичної літератури, опрацювання статистичних даних та вивчення зарубіжного досвіду. Внесок автора полягає у з'ясуванні закономірностей розвитку людського капіталу та розробленні теоретико-методичних підходів до його оцінювання, обґрунтуванні напрямів реформування національного людського капіталу через реалізацію довгострокової державної політики.

Викладені в дисертації наукові положення, висновки і рекомендації, що виносяться на захист, одержані автором самостійно і відображені у наукових публікаціях. Серед наукових праць, опублікованих автором у співавторстві, використано у дисертації лише ті положення та ідеї, які є результатом самостійної роботи автора.

Апробація результатів дослідження. Основні положення і наукові результати дисертаційного дослідження доповідались та обговорювались на міжнародних та всеукраїнських науково-практичних конференціях: Міжнародній науково-практичній конференції «Управління розвитком економічного середовища в умовах глобальних трансформацій» (23–25 травня 2023 р., м. Харків), Міжнародній науково-практичній конференції «Інновації для відродження: національний, регіональний, міжнародний контекст» (12–13 жовтня 2023 р., м. Запоріжжя), IV Всеукраїнській науково-практичній конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених «Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти» (23 – 24 листопада 2023 р., м. Дніпро), III Міжнародній науково-практичній конференції «Управління розвитком економічного середовища в умовах глобальних трансформацій» (06–07 лютого 2025 року, м. Харків), Міжнародній науково-практичній конференції «Інноваційні вектори розвитку економіки, фінансів і права в умовах глобалізації та регіональних трансформацій» (10 вересня 2025 р., м. Черкаси).

Публікації. За темою дисертаційного дослідження опубліковано 10 наукових праць, з яких 5 статей у наукових фахових виданнях України та 5 праць апробаційного характеру. Загальний обсяг публікацій складає 6,53 др. арк., особисто автору належить 4,77 др. арк.

Публікації у періодичних наукових виданнях, що включені до переліку фахових видань України:

1. Пилипенко Ю. І., Швець А. С. Людський капітал: сутність та фактори розвитку. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*. 2023. №2 (82). 15-21. <https://doi.org/10.33271/ebdut/82.015> . Особистий внесок автора: проаналізовано еволюцію поглядів на сутність людського капіталу, виокремлено види соціально-економічних інвестицій в якості факторів розвитку людського капіталу.

2. Пилипенко Ю. І., Швець А. С. Цифровий вимір розвитку людського капіталу. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*. 2024. №2 (86). <https://doi.org/10.33271/ebdut/86.074> Особистий внесок автора: проаналізовано види людського капіталу та умови формування, встановлено

прямий взаємозв'язок між показниками розвитку цифрової економіки та людського капіталу.

3. Швець А.С. Вплив четвертої промислової революції на розвиток людського капіталу. 2025. *Інноваційна економіка*, вип. 4 (Грудень): 294-305. <https://doi.org/10.37332/2309-1533.2025.4.33>

4. Пилипенко Ю. І., **Швець А. С.** Прогнозування розвитку людського капіталу України: сценарний підхід. *Міжнародний науковий журнал "Інтернаука". Серія: "Економічні науки"*. 2026. № 2. <https://doi.org/10.25313/2520-2294-2026-2-12007> Особистий внесок автора: запропоновано інтегрований індекс розвитку людського капіталу, обґрунтовано його структуру та вибір показників. Обґрунтовано базовий, інноваційний та інтенсивний сценарії як альтернативні варіанти розвитку людського капіталу України.

5. Швець А.С. Інтегрований підхід до оцінювання людського капіталу в умовах інноваційного розвитку. *Економіка та суспільство*, (83). <https://doi.org/10.32782/2524-0072/2026-83-185>

2. Наукові праці, які засвідчують апробацію матеріалів дисертації

1. Пилипенко Ю.І., **Швець А.С.** Людський капітал як фактор інноваційного розвитку. Управління розвитком економічного середовища в умовах глобальних трансформацій. Матеріали міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 23-25 травня 2023 року): УПА. 2023. С.319-321. Особистий внесок автора: виокремлено фактори формування інноваційних компетенцій.

2. Пилипенко Ю.І., **Швець А.С.** Фактори розвитку національного людського капіталу. «Інновації для відродження: національний, регіональний, міжнародний контекст». Тези доповідей міжнародної науково-практичної конференції, Запоріжжя, 12-13 жовтня 2023 р. [Електронний ресурс] / Редкол.:В. А. Шаломеев (відпов. ред.) Електрон. даі. – Запоріжжя: НУ «Запорізька політехніка», 2023. С. 130-133. Особистий внесок автора: проаналізовано структуру людського капіталу та обґрунтовано інвестиції в його розвиток.

3. Пилипенко Ю.І., **Швець А.С.** Методологічні підходи до визначення категорії «людський капітал». Фінансово-економічні механізми розвитку підприємництва: теоретичний та практичний аспекти: Збірник матеріалів IV Всеукраїнської науково - практичної конференції здобувачів вищої освіти та молодих учених (23 – 24 листопада 2023 р.). – Дніпро: УДУНТ, 2023. – 184 с. С. 43-46. Особистий внесок автора: обґрунтовано сутнісні риси людського капіталу.

4. Пилипенко Ю.І., **Швець А.С.** Цифровізація як фактор розвитку національного людського капіталу. Управління розвитком економічного середовища в умовах глобальних трансформацій : збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції (Україна, м. Харків, 06-07 лютого 2025 року) / [Електронний ресурс]. Харків : ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2025. 1 ел. опт. диск (CD-ROM). Систем. вимоги: Процесор Pentium-класу; ОС Windows 7/10 ; дисковод CD-ROM ; Acrobat Reader 10. 530 с. с. 302-394. Особистий внесок автора: проаналізовано форми впливу цифровізації на розвиток людського капіталу.

5. Пилипенко Ю. І., **Швець А. С.** Рівні та форми людського капіталу. Інноваційні вектори розвитку економіки, фінансів і права в умовах глобалізації та регіональних трансформацій: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Черкаси, 10 вересня 2025 р.). Черкаси: ЦФЕНД, 2025. 106 с. Особистий внесок автора: обґрунтовано можливість та охарактеризовано рівні та форми людського капіталу

Характеристика особистості здобувача.

Швець Антон Сергійович народився 2 липня 1990 року у місті Дніпродзержинськ. У 2012 році закінчив магістратуру Дніпропетровського національного університету ім. О. Гончара за спеціальністю економіка підприємства. Працює керівником підприємства «Інноваційна Металургійна Компанія». З травня 2022 року навчається в аспірантурі НТУ «Дніпровська політехніка» за спеціальністю 051 «Економіка».

Швець А.С. мотивованим та працездатним, має творчі здібності, йому притаманна ділова активність та ерудиція. За термін навчання в аспірантурі він опанував всі необхідні компетенції, які властиві доктору філософії. Він має високий рівень теоретичної підготовки й практичного досвіду та здатний самостійно вирішувати наукові завдання, які присвячені вирішенню складних проблем розвитку людського капіталу.

Оцінка мови та стилю дисертації. Дисертація виконана фаховою українською мовою, текстове подання матеріалу відповідає стилю науково-дослідної літератури. Дисертаційна робота виконана самостійно з дотриманням принципів академічної доброчесності та у встановлений термін, відповідає всім необхідним вимогам МОН.

Рецензенти рекомендують: відповідно до п.15 Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44, *пропонується такий склад разової ради:*

1. Голова ради: Смесова В.Л., доктор економічних наук, завідувач кафедри економічної теорії та міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Дніпровська політехніка».

Рецензенти:

2. Вагонова О. Г., д.е.н., завідувач кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

3. Дубей Ю. В., д.е.н., професор кафедри менеджменту

Офіційні опоненти:

1. Ушенко Н. В., доктор економічних наук, професор, Київський столичний університет імені Бориса Грінченка, професор кафедри міжнародної економіки.

2. Лазебник Л. Л., доктор економічних наук, професор, Державний податковий університет Міністерства фінансів України, професор кафедри управління та бізнес-адміністрування.

У результаті попередньої експертизи дисертації Швеця А.С. повноти публікації основних результатів дослідження

УХВАЛЕНО:

1. Затвердити висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Швеця А.С. на тему «Розвиток людського капіталу в умовах четвертої промислової революції».

2. Констатувати, що за актуальністю, ступенем наукової новизни, обґрунтованістю, науковою та практичною цінністю здобутих результатів дисертація Швеця А.С. відповідає спеціальності 051 Економіка та вимогам **Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах)**, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 березня 2016 р. № 261, пп. 6, 7, 8 **Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії**, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 р. № 44.

3. Рекомендувати дисертацію Швеця А.С. на тему «Розвиток людського капіталу в умовах четвертої промислової революції» до захисту на здобуття ступеня доктора філософії у разовій спеціалізованій вченій раді за спеціальністю 051 Економіка.

4. Рекомендувати Вченій раді Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» затвердити склад разової спеціалізованої вченої ради:

Голова ради: Голова ради:

Смєсова В.Л., доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри економічної теорії та міжнародних економічних відносин Національного технічного університету «Дніпровська політехніка».

Рецензенти:

Вагонова О. Г., д.е.н., завідувач кафедри прикладної економіки, підприємництва та публічного управління

Дубей Ю. В., д.е.н., професор кафедри менеджменту

Офіційні опоненти:

1. **Ушенко Н. В.**, доктор економічних наук, професор, Київський столичний університет імені Бориса Грінченка, професор кафедри міжнародної економіки.

2. **Лазебник Л. Л.**, доктор економічних наук, професор, Державний податковий університет Міністерства фінансів України, професор кафедри управління та бізнес-адміністрування.

Відомості про членів разової ради додаються.

Результати голосування щодо рекомендації до захисту дисертації Швеця А.С. на тему «Розвиток людського капіталу в умовах четвертої промислової революції» на здобуття освітньо-наукового ступеня доктора філософії за спеціальністю 051 Економіка:

«За» – 11

«Проти» – немає

«Утримались» – немає

Головуючий на засіданні

Декан факультету менеджменту
доктор економічних наук, професор

Олена ТРИФОНОВА

Секретар засідання

кандидат економічних наук, доцент

Світлана ГЕРАЩЕНКО