

**“ЗАТВЕРДЖУЮ”**

Ректор

Національного технічного  
університету

«Дніпровська політехніка»

О.О. Азюковський



*[Handwritten signature]* р.

### **ВИСНОВОК**

Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» щодо дисертації Мартинова Олександра Володимировича на тему: «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення» на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування». Тема дисертації затверджена на засіданні Вченої ради Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» протокол № 09 від 01 липня 2025 року.

### **ВИТЯГ**

з протоколу № 15 засідання кафедри  
державного управління і місцевого самоврядування  
Навчально-наукового інституту державного управління  
від «10» квітня 2026 року

#### **Порядок денний:**

Обговорення результатів дисертаційного дослідження здобувача кафедри державного управління і місцевого самоврядування НТУ «Дніпровська політехніка» Мартинова О.В. на тему: «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення», поданого на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» щодо її рекомендації для попереднього розгляду та захисту у разовій спеціалізованій вченій раді.

### **Присутні:**

Професор кафедри, д.держ.упр., проф. Маматова Т.В. – голова семінару, д.держ.упр., проф. Липовська Н.А. – науковий керівник; зав. каф., д.держ.упр., проф. Чикаренко І.А.; д.і.н., проф. Бородін Є.І.; д.держ.упр., проф. Баштанник В.В.; д.держ.упр., проф. Гончарук Н.Т; д.держ.упр., проф. Квітка С.А.; д.держ.упр., проф. Хожило І.І.; д.держ.упр., проф. Тарасенко Т.М.; д.держ.упр., проф. Сорокіна Н.Г., д.ф. Сахарова К.О.

Присутні на засіданні 11 осіб, зокрема 10 докторів наук, із них за профілем поданої на розгляд дисертації – 9.

### **СЛУХАЛИ:**

1. Повідомлення голови семінару – Маматової Т.В., професора кафедри державного управління і місцевого самоврядування за матеріалами дисертаційної роботи Мартинова О.В. на тему: «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення», поданої на здобуття наукового ступеня доктора філософії з галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування».

Тема «Відтворення кадрового потенціалу громад в умовах повоєнного відновлення» затверджена на засіданні Вченої ради НТУ «Дніпровська політехніка» (протокол № 07 від 29 червня 2023 року). Зміна теми в наступній редакції : «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення» затверджена на засіданні Вченої ради Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» (протокол № 03 від 15 лютого 2024 року).

Науковий керівник – д.держ.упр., проф. Липовська Н.А.

2. Доповідь здобувача ступеня доктора філософії Мартинова О.В. щодо дисертації на тему: «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення», поданої на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування». У своїй доповіді Мартинов О.В. розкрив актуальність обраної теми, об'єкт та предмет дослідження, мету, завдання, методологію, основні наукові положення та висновки, що виносяться на захист, а також науково-практичну значимість роботи та інформацію про впровадження результатів дослідження.

3. Запитання до здобувача. Запитання по матеріалам дисертації ставили: д.держ.упр., проф. Маматова Т.В., д.держ.упр., проф. Сорокіна Н. Г., д.держ.упр., проф. Хожило І. І., д.держ.упр., проф. Тарасенко Т. М. Запитання торкалися актуальності дослідження, ступеню обґрунтованості пропонованих підходів та алгоритмів реалізації публічного управління у сфері розвитку

соціального капіталу в Україні, наукової новизни та практичного використання результатів досліджень тощо.

4. Виступи за обговореною роботою. В обговоренні дисертації взяли участь: Липовська Н.А., д. держ. упр., професор, гарант освітньо-наукової програми «Публічне управління та адміністрування»; Чикаренко І.А., д. держ. упр., професор, завідувачка кафедри; Хожило І.І., д. держ. упр., професор; Бородін Є.І., д. і. н., професор; Маматова Т.В., д. держ. упр., професор; Баштанник В.В., д. держ. упр., професор; Тарасенко Т.М., д. держ. упр., професор.

Липовська Н.А. представила автора дисертації, і зазначила, що висновок про роботу над дисертацією та виконання індивідуального навчального плану Мартиновим О.В., який здобуває науковий ступінь доктора філософії з галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування», є у цілому позитивним: представлене дослідження відповідає усім формальним вимогам щодо підготовки дисертації. Науковий керівник надав загальну оцінку роботи Мартинову О.В. під час проведення досліджень та підготовки дисертації до захисту, підтвердив виконання здобувачем індивідуального плану наукової роботи та індивідуального навчального плану, а також відзначив, що текст дисертації перевірено програмою Plag.com.ua на наявність текстових запозичень. У наданій довідці схожість тексту – 11,9% (джерела з інтернету та бібліотеки).

Під час обговорення основних положень дисертації Мартинова О.В. науковці відзначали, що актуальність теми дослідження не викликає сумнівів, робота виконана на належному науковому рівні, є самостійним завершеним дослідженням, що містить нові науково обґрунтовані результати, які вирішують конкретне наукове завдання, що має істотне значення для галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування». Отримані наукові результати достатньою мірою опубліковані та пройшли апробацію на науково-комунікативних заходах.

Більш глибокий висновок (про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації) буде надано автору дисертації після представлення ним результатів дослідження на сьогоднішньому засіданні кафедри та їх обговорення, зокрема, з урахуванням детального вивчення роботи рецензентами. Разом із тим, усі виступаючі висловили єдину думку, що дослідження Мартинова Олександра Володимировича на тему: «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення» відповідає усім вимогам до підготовки дисертації та може бути рекомендованим до подальшого проходження та захисту в разовій спеціалізованій вченій раді до завершення терміну навчання в аспірантурі.

### **УХВАЛИЛИ:**

1. Визначити, що за ступенем готовності дисертаційну роботу Мартинова Олександра Володимировича можна вважати завершеною науковою працею.

2. Ураховуючи офіційну заяву Мартинова О.В. з проханням провести попередню експертизу дисертації та видати висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації, призначити рецензентами по дисертаційному дослідженню д. держ. упр., проф. Сорокіну Н.Г. та к. соціол. н., доц. Колісник Л.О., що працюють у даному науковому напрямі та мають відповідні публікації за темою представленого дослідження.

3. Рецензентам до 18.04.2026 підготувати висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації.

## **ВИСНОВОК**

**про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Мартинова Олександра Володимировича на тему: «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення» на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю**

**281 «Публічне управління та адміністрування» галузі знань**

**28 «Публічне управління та адміністрування»**

### **1. Актуальність теми дослідження**

Сучасний етап розвитку України характеризується значними викликами, пов'язаними з війною та потребою швидкого відновлення соціально-економічної та інституційної стабільності. У цих умовах роль соціального капіталу як ресурсу публічного управління набуває особливої ваги. Соціальний капітал, проявлений через довіру, соціальні мережі, норми взаємодії та готовність громадян до співпраці, стає критично важливим чинником забезпечення ефективності управлінських рішень, мобілізації ресурсів та підвищення інституційної стійкості держави.

Зростаюча роль громадянської активності, волонтерського руху та локальних ініціатив під час воєнного стану демонструє, що ефективне функціонування суспільства в кризових умовах значною мірою залежить від здатності держави інтегрувати соціальні ресурси у систему управління. Водночас недостатній рівень інституційної довіри та історично сформовані проблеми низького соціального капіталу в Україні вимагають наукового осмислення механізмів його розвитку та використання в публічному управлінні.

Таким чином, дослідження соціального капіталу як інструменту посилення кооперації між державою, громадянським суспільством та бізнесом, а також його впливу на інституційну стійкість і відновлення країни після війни є надзвичайно актуальним як для теоретичного осмислення соціокультурних ресурсів, так і для практичного застосування в системі державного управління та формуванні політик розвитку.

Проблематика соціального капіталу як чинника ефективності публічного управління сформувалася на перетині соціології, політичної науки та економічної теорії, однак в контексті публічноуправлінського дискурсу вона набуває особливого значення як інструмент пояснення інституційної спроможності держави, якості врядування та результативності управлінських рішень.

## **2. Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами**

Дисертаційну роботу виконано в Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка» у межах тем науково-дослідних робіт «Забезпечення стійкості, ревіталізації та розвитку територій і громад в Україні» (номер державної реєстрації 0122U002375, 2022–2024), «Цифрова трансформація публічного управління» (номер державної реєстрації 0122U002236, 2022–2024), що виконуються на кафедрі державного управління і місцевого самоврядування Національного технічного університету «Дніпровська політехніка», у яких автор брав участь як молодший науковий співробітник, виконавець (довідки про участь в НДР – додаток В). Матеріали досліджень представлені відповідними підрозділами у заключних звітах з НДР та увійшли до наукових публікацій, що готувалися за результатами виконання наукових тем.

Особистий внесок автора полягає в обґрунтуванні шляхів підвищення ефективності діяльності органів місцевого самоврядування щодо використання соціального капіталу громад.

## **3. Мета і завдання дослідження**

*Метою* дисертаційного дослідження є теоретико-методологічне обґрунтування та розробка науково-практичних засад використання соціального капіталу як ресурсу публічного управління в умовах війни та повоєнного відновлення України.

Для досягнення мети поставлено такі *завдання*:

- проаналізувати еволюцію наукових підходів до трактування соціального капіталу в контексті публічного управління та розкрити його зміст і структуру як нематеріального ресурсу публічного управління;
- дослідити вплив воєнних умов на трансформацію соціального капіталу в Україні;
- визначити роль соціального капіталу у забезпеченні стійкості системи публічного управління в умовах війни;
- проаналізувати зарубіжний досвід використання соціального капіталу в системі публічного управління;
- оцінити значення соціального капіталу для процесів повоєнного відновлення та реінтеграції територій.
- обґрунтувати інституційні механізми розвитку соціального капіталу в системі публічного управління.
- розробити практичні рекомендації щодо інтеграції соціального капіталу в публічне управління воєнного та повоєнного періодів.

*Об'єкт дослідження* – суспільні відносини, що формуються в умовах війни та повоєнного відновлення.

*Предмет дослідження* – соціальний капітал як ресурс публічного управління в умовах війни та повоєнного відновлення України.

#### **4. Методи дослідження**

Методологічною основою дисертаційного дослідження є положення теорії публічного управління і наукові дослідження щодо означеної проблематики, а також сукупність загальнонаукових і спеціальних методів пізнання, застосування яких зумовлене міждисциплінарним характером проблеми соціального капіталу як ресурсу публічного управління в умовах війни та повоєнного відновлення.

Діалектичний метод використано для дослідження соціального капіталу як динамічної категорії, що трансформується під впливом воєнних та поствоєнних процесів.

Методи аналізу і синтезу застосовано для розкриття структури соціального капіталу (агентурний, культурний, структурний рівні) та формування авторської моделі його інтеграції у систему публічного управління.

Методи індукції та дедукції використані для узагальнення теоретичних підходів до соціального капіталу та формування висновків щодо його ролі у забезпеченні інституційної спроможності держави.

Метод абстрагування та теоретичного узагальнення дозволив сформулювати понятійно-категоріальний апарат дослідження та уточнити зміст дефініцій «соціальний капітал», «цифровий соціальний капітал», «парасоціальні зв'язки», «культура довіри», «інституційна стійкість», «мережеве врядування».

Системний підхід використано для розгляду соціального капіталу як елемента системи публічного управління, що впливає на її функціонування, адаптивність та стійкість.

Інституціональний підхід дозволив проаналізувати вплив довіри, норм та соціальних мереж на формування і функціонування державних та місцевих інституцій.

Структурно-функціональний аналіз застосовано для визначення функцій соціального капіталу у воєнному управлінні та процесах повоєнного відновлення територій.

Порівняльний метод та SWOT-аналіз використано для дослідження зарубіжного досвіду інтеграції соціального капіталу в систему публічного управління та можливостей його адаптації в Україні.

Метод моделювання застосовано для розроблення авторської моделі соціального капіталу у публічному управлінні та концептуальної моделі реформування системи управління з урахуванням соціального капіталу.

Експертно-аналітичний метод використано для формування матриці політик та визначення індикаторів оцінювання ефективності механізмів розвитку соціального капіталу.

Метод узагальнення практичного досвіду територіальних громад дозволив виявити ефективні механізми використання соціального капіталу у процесах відновлення.

Метод концептуального проєктування застосовано для розроблення аналітичних схем і моделей (матриця політик, модель механізмів впливу соціального капіталу, концептуальна модель реформування управління).

Графічне моделювання використано для візуалізації структурних та функціональних зв'язків соціального капіталу в системі публічного управління.

Таким чином, використана сукупність методів забезпечила комплексний аналіз соціального капіталу як багаторівневого управлінського ресурсу, дозволила розкрити його функції в умовах війни та повоєнного відновлення, а також сформувані практично орієнтовані механізми інтеграції соціального капіталу в систему публічного управління.

Інформаційною базою дослідження були чинні загальнодержавні законодавчі, нормативно-правові акти центральних та регіональних органів публічної влади, наукові праці українських і зарубіжних учених, матеріали періодичних видань і інтернет-ресурси. Емпіричну базу дослідження становили статистичні матеріали Державного комітету статистики України, органів публічної влади низки областей та аналітичні результати власних досліджень.

## **5. Наукова новизна отриманих результатів**

Наукова новизна одержаних результатів полягає в розробці й обґрунтуванні теоретичних положень, техніко-методичного інструментарію та моделей для комплексного вирішення наукового завдання, що полягає в обґрунтуванні концептуального підходу до соціального капіталу як операціоналізованого ресурсу публічного управління та особливості його трансформації, яка впливає на інституційну стійкість органів влади в умовах війни.

Найважливіші наукові результати, що характеризують новизну і розкривають логіку та зміст дисертаційного дослідження, полягають у тому, що:

*уперше:*

– обґрунтовано концепт соціального капіталу як операціоналізованого ресурсу публічного управління, що набуває управлінської цінності за умови його інституціоналізації через відповідні механізми публічного управління та доведено, що рівень інституціоналізації соціального капіталу безпосередньо впливає на стійкість, легітимність та ефективність публічної влади в умовах

воєнних викликів; розроблено інтегровану модель еволюції соціального капіталу у системі публічного управління України в умовах війни та повоєнного відновлення, яка: поєднує інституційний, мережевий, цифровий та безпековий виміри; визначає механізми трансформації соціального капіталу від мобілізаційної солідарності до інституціоналізованої форми сталого розвитку; розглядає соціальний капітал як вхідний ресурс, що через нормативно-інституційні, організаційно-управлінські, комунікативні та кадрові механізми трансформується в управлінські спроможності;

*удосконалено:*

– теоретико-методичний підхід до інтерпретації та оцінювання соціального капіталу як ресурсу публічного управління, зокрема встановлено, що на відміну від традиційних соціологічних та економічних моделей, запропонований підхід базується на інтеграції інституційного, мережевого та управлінського вимірів та передбачає багаторівневу систему кількісних і якісних індикаторів ефективності управлінських механізмів у воєнному та повоєнному періодах. У межах підходу: соціальний капітал визначено як функціональний елемент механізму публічного управління; оцінювання здійснюється на індивідуальному, громадському та інституційному рівнях; запроваджено систему індикаторів ефективності механізмів активації соціального капіталу; обґрунтовано показники адаптивності та стійкості управлінських рішень. Це дозволяє перевести соціальний капітал із теоретичної категорії у площину вимірюваного управлінського ресурсу;

– концептуалізацію взаємозв'язку між соціальною згуртованістю, інституційною довірою та управлінською спроможністю територіальних громад, зокрема запропоновано системну модель, у межах якої: соціальна згуртованість визначається як основа горизонтального соціального капіталу; інституційна довіра – як механізм легітимації управлінських рішень; управлінська спроможність – як результат синергії горизонтального і вертикального соціального капіталу; доведено циклічний характер їх взаємодії, що формує інституційну стійкість територіальних громад у процесах відновлення;

– підходи до оцінювання ефективності публічного управління, зокрема шляхом інтеграції показників соціального капіталу до системи критеріїв результативності управління розширено традиційну систему оцінювання адміністративної ефективності соціально-інституційними характеристиками та запропоновано: включення показників горизонтальної та вертикальної довіри; оцінювання рівня громадянської участі та мережевої взаємодії; критерії соціальної легітимності управлінських рішень; врахування взаємозв'язку між рівнем соціального капіталу та адаптивністю управління в умовах війни;

*набули подальшого розвитку:*

– теоретичні положення щодо ролі соціального капіталу у системі публічного управління, зокрема уточнено його структуру в умовах війни (зв'язуючий, містковий, інституційний, цифровий компоненти) та функції у воєнному управлінні (мобілізаційна, інтеграційна, стабілізаційна, комунікаційна, легітимаційна, безпекова); доведено трансформацію соціального капіталу з латентного соціального ресурсу у ключовий фактор управлінської мобілізації та інституційної стабілізації;

– методичні засади інтеграції соціального капіталу у формування публічної політики, зокрема розроблено: матрицю політик розвитку соціального капіталу; алгоритм управлінської активації соціального капіталу на рівні громад; механізм інституціоналізації стихійної солідарності; підхід до стратегічного включення соціального капіталу у програми повоєнного відновлення;

– теоретичні положення щодо мережевого та партнерського управління, зокрема уточнено зміст мережевого та партнерського управління в умовах воєнної трансформації держави та зростання ролі соціального капіталу, доведено, що мережеве і партнерське управління виступають функціональним доповненням ієрархічної моделі, забезпечуючи підвищення адаптивності, гнучкості та інституційної стійкості системи публічного управління.

**6. Практичне значення одержаних результатів** полягає в тому, що в роботі зроблені теоретичні узагальнення, конкретні висновки і пропозиції, які в комплексі дозволяють розв'язувати проблемні питання інкорпорування та активації соціального капіталу в системі публічного управління, а також у процесах реформування системи публічного управління в умовах воєнного стану та повоєнного відновлення України.

Результати дослідження можуть бути використані: у діяльності органів державної влади: при розробленні стратегій забезпечення інституційної стійкості держави в умовах кризових викликів; під час формування політики відновлення територій та реінтеграції постраждалих громад; при вдосконаленні механізмів взаємодії державних органів із громадянським суспільством та волонтерськими структурами; для інтеграції інструментів розвитку соціального капіталу у державні програми та цільові проєкти. Запропонована авторська модель соціального капіталу може бути використана як методологічна основа при оцінюванні рівня довіри, громадянської активності та мережевої взаємодії в системі публічного управління; у діяльності органів місцевого самоврядування: при формуванні програм соціально-економічного розвитку територіальних громад; у процесі впровадження механізмів участі громадян (бюджет участі,

громадські ради, консультативні платформи); для підвищення рівня горизонтальної довіри та розвитку партнерства «влада – громада – бізнес»; при розробленні стратегій повоєнного відновлення територій з урахуванням локального соціального капіталу. Розроблена матриця політик (цілі – інструменти – ресурси – результати – індикатори) може бути використана як прикладний інструмент планування та моніторингу управлінських рішень.

Наукові рекомендації, висновки, пропозиції дисертації були враховані й використані: у практичній діяльності Павлоградської міської ради з метою удосконалення комунікаційної взаємодії органів місцевого самоврядування з громадськістю, розвитку форм громадської участі, підтримки волонтерських ініціатив, а також реалізації заходів соціальної підтримки внутрішньо переміщених осіб та інших вразливих категорій населення (довідка про впровадження від 07.10.2024 № 02-72/763-1); Національного технічного університету «Дніпровська політехніка» – у процесі підготовки та підвищення кваліфікації державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування (удосконалення та актуалізація змісту робочих програм з освітніх компонентів спеціальностей 231 Соціальна та молодіжна робота першого (бакалаврського) рівня вищої освіти та 281 Публічне управління та адміністрування (ОП «Публічне управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти) (довідка про впровадження від 25.02.2026 № 12-22/07-ІДУ).

## **7. Особистий внесок здобувача**

Дисертація Мартинова О.В. є самостійно виконаним, завершеним науковим дослідженням. Усі наукові результати, викладені у роботі, отримані автором особисто й здобули апробацію та відображення в опублікованих працях. У дисертації не використовуються ідеї і розробки, що належать співавторам. Внесок автора в опублікованих у співавторстві наукових статтях конкретизовано у списку публікацій.

## **8. Апробація результатів дисертації**

Основні ідеї та положення дисертаційного дослідження були оприлюднені на науково-комунікативних заходах різного рівня, а саме: науково-практичних конференціях різного рівня, зокрема: «Наукова весна» (Дніпро, 2024); «Молодь: наука та інновації» (Дніпро, 2024), «Безпечна, комфортна та спроможна громада» (Дніпро, 2025), «Публічне управління в Україні: історичний досвід та перспективи розвитку» (Київ, 2026); «Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти» (Дніпро, 2026).

**9. Структура та обсяг дисертації** визначені її метою, завданнями, об'єктом та предметом дослідження і складається зі вступу, трьох розділів, загальних висновків, списку використаних джерел і додатків. Повний обсяг дисертації становить 259 сторінок, із них 243 сторінки основного тексту. Робота містить 18 рисунків, 22 таблиці. Список використаних джерел містить 208 найменувань.

**10. Публікації.** Загальні положення та зміст дисертаційного дослідження відображено в 11 наукових публікаціях, серед яких: 1 стаття у зарубіжному виданні, 4 статті у фахових виданнях України, розділ у колективній монографії; 5 публікацій у матеріалах науково-комунікативних заходів.

### **Монографії**

1. Мартинов О.В. (2024). Структурні зміни на ринку праці в Європейському Союзі. Сучасний соціогуманітарний простір країн Європейського Союзу: публічноуправлінські аспекти [Текст]: кол. монограф. / за заг. ред. Н.А. Липовської. Дніпро : НТУ «Дніпровська політехніка». 2024. 236 с. С.22-32.

#### **Статті в наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України з присвоєнням категорії «Б»**

2. Липовська Н., Мартинов О., Приймачов А. (2025). Концептуальні підходи до інтерпретації ресурсів відновлення громад. Державне будівництво: зб. наук. праць ; електронний ресурс. Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна. № 1 (37). 667 с. С. 340-349. <https://periodicals.karazin.ua/db/article/view/27215/24072>.

*Внесок автора: розглянуто роль соціального капіталу як нематеріального ресурсу повоєнного відновлення*

3. Мартинов О.В. (2025). Структура соціального капіталу в умовах війни в Україні. *Успіхи і досягнення у науці*. 12 (22). С. 1123-1134. [https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-12\(22\)-1123-1134](https://doi.org/10.52058/3041-1254-2025-12(22)-1123-1134)

4. Мартинов О.В. (2025). Соціальний капітал як ресурс публічного управління. *Суспільство та національні інтереси*. 12 (20). С.1218-1227. [https://doi.org/10.52058/3041-1572-2025-12\(20\)-1218-1227](https://doi.org/10.52058/3041-1572-2025-12(20)-1218-1227)

5. Мартинов О.В. (2026). Трансформація соціального капіталу в Україні у контексті публічноуправлінських реформ. *Наукові перспективи* № 2(68). С. 391 – 402. [https://doi.org/10.52058/2708-7530-2026-2\(68\)-391-402](https://doi.org/10.52058/2708-7530-2026-2(68)-391-402)

## Публікації в зарубіжних наукових виданнях:

6. Мартинов О.В. (2025). Парасоціальні зв'язки як основа розвитку соціального капіталу. *Stredoevropsky vestnik pro vedu a vyzkum*. 1 (12). С. 154 – 167. DOI: [https://doi.org/10.65237/2336-3630-2025-12\(1\)-12](https://doi.org/10.65237/2336-3630-2025-12(1)-12)

### Матеріали конференцій

7. Мартинов О. Європейський досвід вирішення проблем прийому та інтеграції українських біженців. «Молодь: наука та інновації» 2024: матеріали XII Міжнародної науково-технічної конференції студентів, аспірантів та молодих вчених, Дніпро, 13–15 листопада 2024 року (у 3-х томах) / Національний технічний університет «Дніпровська політехніка» – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. Том 3. 368 с.
8. Мартинов О. Вплив війни на кадровий потенціал громад. «Наукова весна» 2024: матеріали XIV Міжнародної науково-технічної конференції аспірантів та молодих вчених, Дніпро, 27–29 березня 2024 року / Національний технічний університет «Дніпровська політехніка» – Дніпро : НТУ «ДП», 2024. 445 с. С.303
9. Мартинов О.В. (2024). Збереження кадрового потенціалу громад в умовах війни. «III Науково-практична конференція Міжнародний форум: безпечна, комфортна та спроможна територіальна громада». Дніпро : НТУ «ДП», 2024.
10. Мартинов О.В. (2026). Соціальний капітал публічного управління в умовах війни. Публічне управління в Україні: історичний досвід та перспективи розвитку : матеріали Всеукр. наук.-практ. конф. (Київ, 17 лют. 2026 р.) / за заг. ред. Л. Г. Комахи, Н. М. Корчак, Л. В. Гонюкової. Київ: ННПУДС КНУ імені Тараса Шевченка, 2026. 517 с.
11. Мартинов О.В. Соціальний капітал як ресурс забезпечення національної безпеки. XX Міжнародна науково-практична конференція «Міжнародна та національна безпека: теоретичні і прикладні аспекти». 16 березня 2026 р. Д.:ДУВВС.

### 10. Оцінка мови та стилю дисертації

Дисертація виконана українською мовою. Структура роботи є добре продуманою, матеріал викладений логічно та послідовно, науковою мовою. Детальне вивчення тексту дисертації дає підстави стверджувати про глибоке розуміння проблематики та завдань, поставлених для вирішення, а підхід до викладу отриманих результатів дослідження відзначається системністю та ґрунтовністю опрацювання матеріалу за темою дослідження.

Оцінка змісту дисертації, її завершеності та відповідності встановленим

вимогам. Дисертація О.В.Мартінова складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку літератури. Анотації відображають основний зміст роботи. Робота містить графічні матеріали, статистичні дані тощо.

За результатами обговорення результатів дисертаційного дослідження здобувачки кафедри державного управління і місцевого самоврядування НТУ «Дніпровська політехніка» О.В.Мартінова:

### **ВВАЖАТИ:**

– дисертацію Мартінова Олександра Володимировича на тему: «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення» самостійним, завершеним науковим дослідженням, яке за своєю актуальністю, ступенем новизни, обґрунтованості, наукової та практичної цінності здобутих результатів відповідає галузі знань 28 «Публічне управління та адміністрування» та спеціальності 281 «Публічне управління та адміністрування», вимогам нової редакції Порядку підготовки здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії та доктора наук у закладах вищої освіти (наукових установах), затвердженому постановою Кабінету Міністрів України від 19 травня 2023 року № 502 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України з питань підготовки та атестації здобувачів наукових ступенів» (зі змінами) та вимогам Постанови Кабінету Міністрів України від 12 січня 2022 року № 44 «Про затвердження Порядку присудження ступеня доктора філософії та скасування рішення разової спеціалізованої вченої ради закладу вищої освіти, наукової установи про присудження ступеня доктора філософії» (зі змінами);

– дисертаційне дослідження Мартінова Олександра Володимировича на тему: «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення» може бути рекомендовано до захисту в разовій спеціалізованій вченій раді.

### **РЕКОМЕНДУВАТИ:**

1. Дисертаційну роботу «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення», подану Мартіновим Олександром Володимировичем на здобуття ступеня доктора філософії, до захисту у разовій спеціалізованій вченій раді за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування».

2. Призначити головою разової спеціалізованої вченої ради:

– **Бородіна Євгенія Івановича**, доктора історичних наук, професора, професора кафедри державного управління і місцевого самоврядування НТУ «Дніпровська політехніка», м. Дніпро.

3. Призначити офіційними опонентами по захисту дисертації Мартинова Олександра Володимировича:

– **Матвєєнко Ірину Володимирівну**, доктора наук з державного управління, доцента, завідувачку кафедри публічної служби та права Національного університету «Одеська політехніка»;

– **Сидоренко Наталію Сергіївну**, доктора юридичних наук, професора, професора кафедри адміністративно-правових дисциплін та публічного управління Дніпровського державного університету внутрішніх справ.

4. Призначити рецензентами дисертації Мартинова Олександра Володимировича:

– **Сорокіну Наталію Григорівну**, доктора наук з державного управління, професора, професора кафедри державного управління і місцевого самоврядування НТУ «Дніпровська політехніка», м. Дніпро;

– **Колісник Ларису Олексіївну**, кандидата соціологічних наук, доцента, доцента кафедри філософії і педагогіки НТУ «Дніпровська політехніка», м. Дніпро.

### **УХВАЛИЛИ:**

Затвердити висновок про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Мартинова Олександра Володимировича на тему: «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення».

Рекомендувати дисертаційну роботу Мартинова Олександра Володимировича на тему: «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення» до захисту на здобуття ступеня доктора філософії у разовій спеціалізованій вченій раді за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування».

Рекомендувати призначити головою спеціалізованої вченої ради: **Бородіна Євгенія Івановича**, доктора історичних наук, професора, професора кафедри державного управління і місцевого самоврядування НТУ «Дніпровська політехніка», м. Дніпро.

Рекомендувати призначити рецензентами по захисту дисертації Мартинова Олександра Володимировича:

– **Сорокіну Наталію Григорівну**, доктора наук з державного управління, професора, професора кафедри державного управління

і місцевого самоврядування НТУ «Дніпровська політехніка», м. Дніпро;

– **Колісник Ларису Олексіївну**, кандидата соціологічних наук, доцента, доцента кафедри філософії і педагогіки НТУ «Дніпровська політехніка», м. Дніпро;

Рекомендувати призначити офіційними опонентами по захисту дисертації **Мартінова Олександра Володимировича**:

– **Матвєєнко Ірину Володимирівну**, доктора наук з державного управління, доцента, завідувачку кафедри публічної служби та права Національного університету «Одеська політехніка»;

– **Сидоренко Наталію Сергіївну**, доктора юридичних наук, професора, професора кафедри адміністративно-правових дисциплін та публічного управління Дніпровського державного університету внутрішніх справ.

Результати голосування щодо рекомендації дисертації **Мартінова Олександра Володимировича** на тему: «Соціальний капітал як ресурс публічного управління в Україні в умовах війни та повоєнного відновлення» до захисту на здобуття ступеня доктора філософії у разовій спеціалізованій вченій раді за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» присутніх на засіданні:

за – 11 осіб, проти – немає, утрималися – немає.

**Головуюча на засіданні:**

професор кафедри державного управління  
і місцевого самоврядування,  
д. держ. упр., професор

Т.В. Маматова

**Секретар засідання:**

доцент кафедри державного управління  
і місцевого самоврядування, д. ф.

К.О. Сахарова