

Відділ внутрішнього забезпечення  
якості вищої освіти

Засідання ректорату  
12.11.2019



## **РЕЗУЛЬТАТИ ОПИТУВАННЯ НАУКОВО- ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ СТОСОВНО ЯКОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ В УНІВЕРСИТЕТІ**

---

Кузьменко Олександр Михайлович, д. т. н., професор  
*регламент доповіді до 10 хв.*

Дніпро, 2019

Співавтори: **Замковий Максим Юрійович**

# Загальні відомості

Кількість викладачів в університеті - 737 осіб;

Прийняли участь у анкетуванні - 189 осіб (25, 5% ).

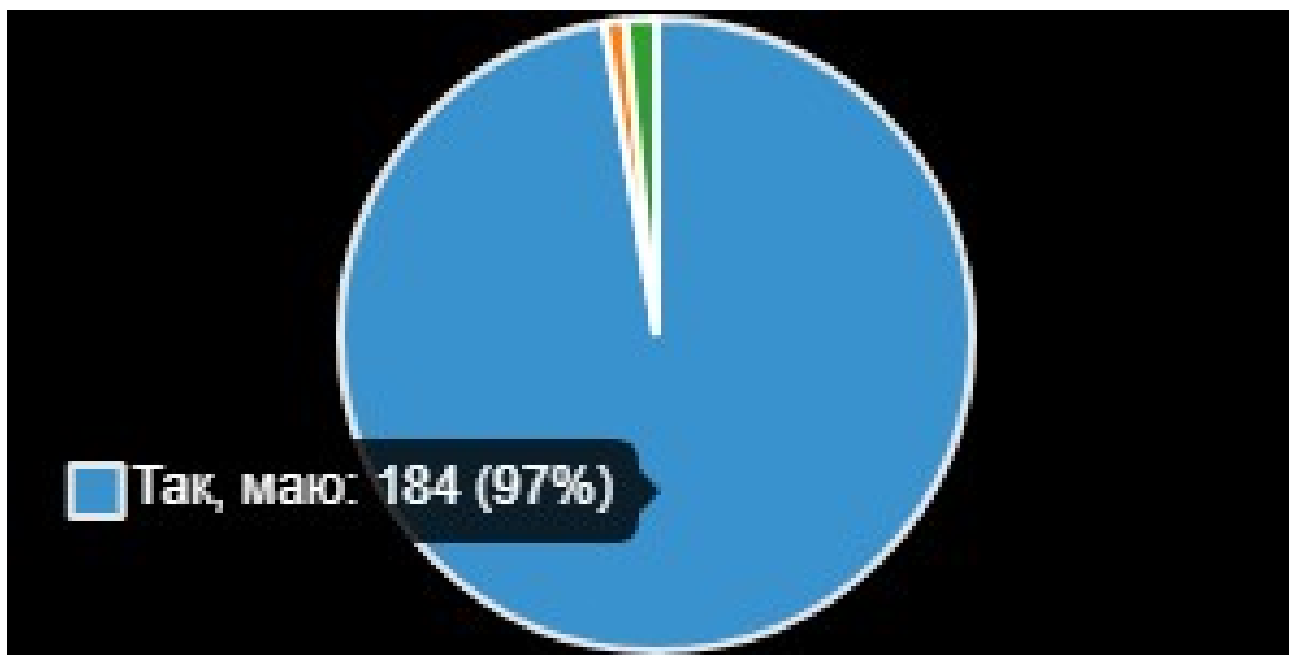
Середній час виконання: 9 хв. 30 с

Мета – встановлення рівня активної позиції та обізнаності науково-педагогічних працівників університету щодо покращення якості освітньої діяльності та освіти в поточному навчальному році.



# Чи маєте Ви досвід роботи за профілем дисципліни, яку викладаєте?

- Так, маю 184 (97%)
- Ні, не маю 2 (1%)
- Важко відповісти 3 (2%)



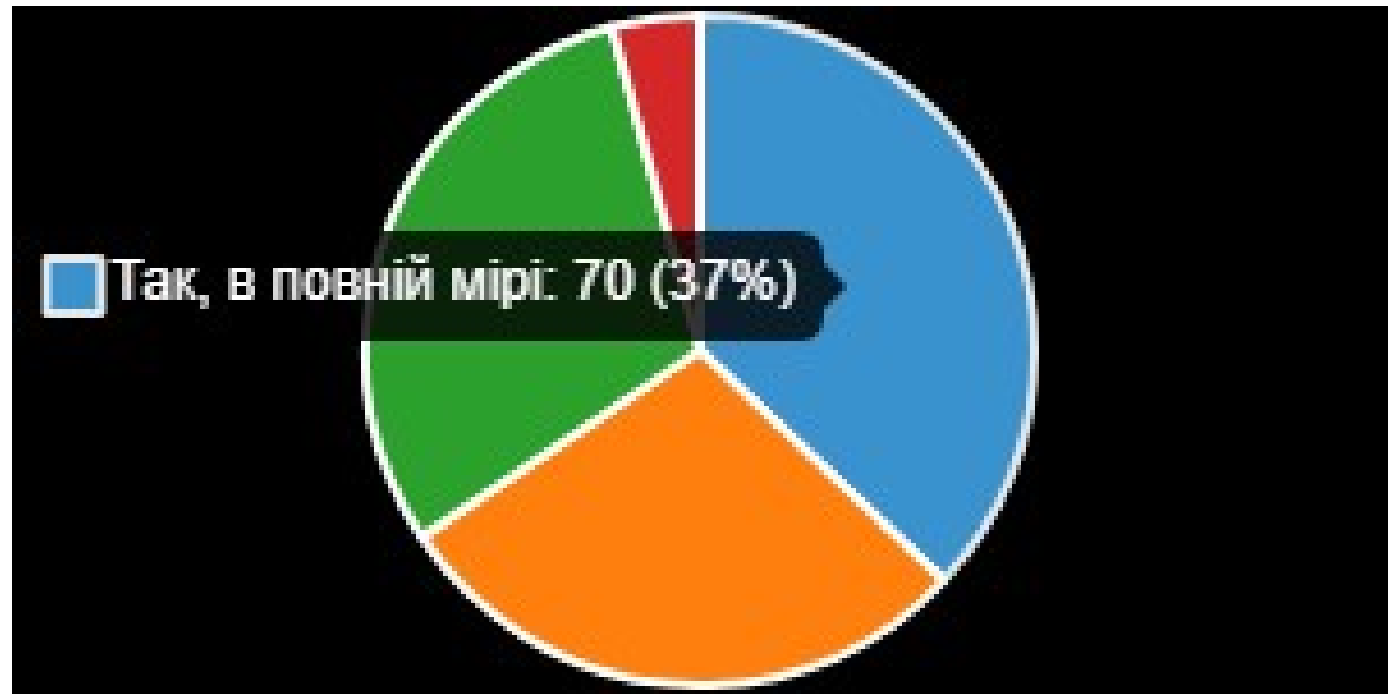
# Чи запрошують Вас до викладання навчальних дисциплін до інших ЗВО у якості лектора-візитера?

- Так, маю 9 (5%)
- Ні, не маю 78 (41%)
- Важко відповісти 102 (54%)



# Чи забезпечуються умови для Вашого професійного підвищення кваліфікації?

● В повній мірі	70 (37%)
● Майже забезпечуються	54 (28%)
● Частково забезпечуються	57 (30%)
● Ні, зовсім не забезпечуються	8 (4%)



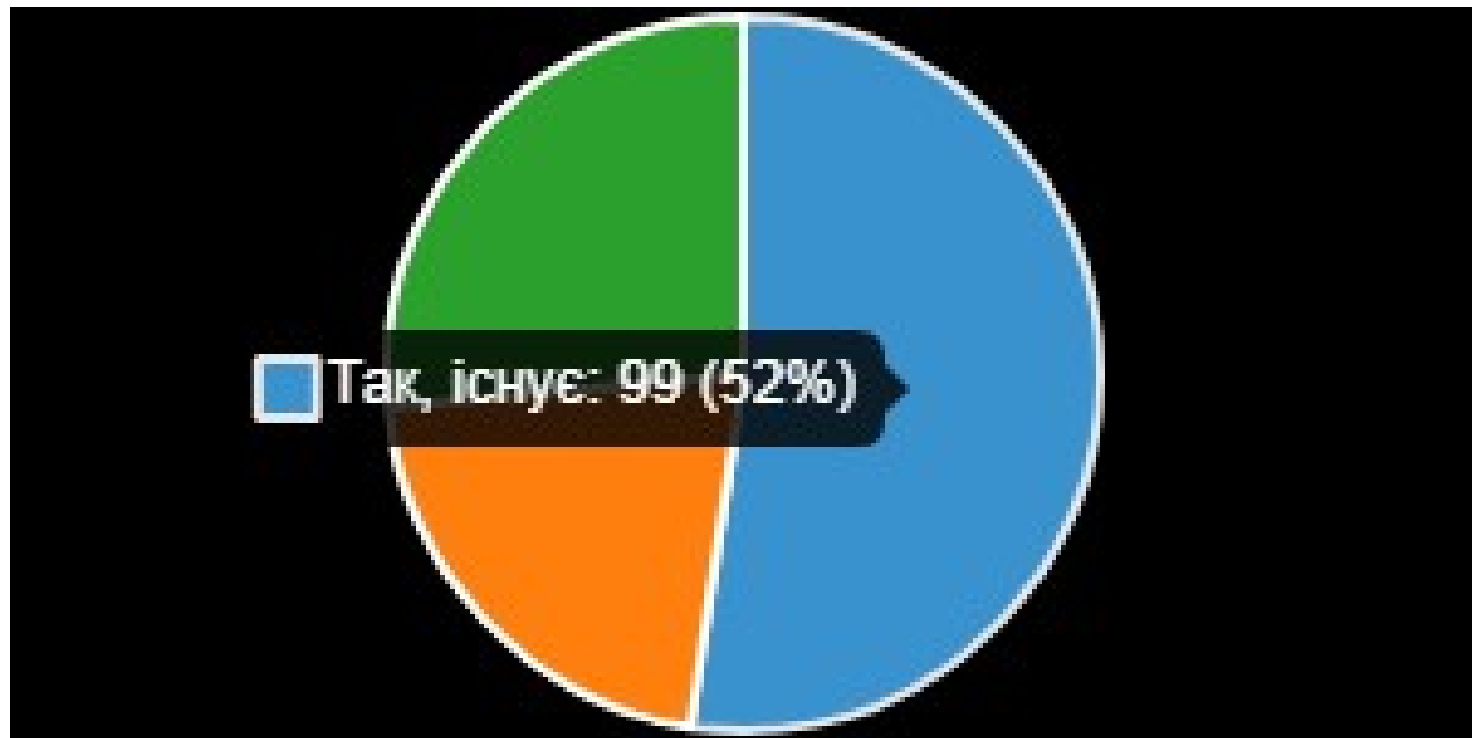
# Чи існує система фінансової мотивації професорсько-викладацького складу?

- Так, існує 63 ( 34%)
- Ні, не існує 90 (48% )
- Не знаю 36 ( 19%)



# Чи існує система нефінансової мотивації професорсько-викладацького складу?

- Так, існує 99 (52% )
- Ні, не існує 40 ( 21%)
- Не знаю 50 (26% )



Скажіть, будь ласка, чи існує система, що забезпечує постійне підвищення рівня володіння іноземними мовами професорсько-викладацького складу?

- Так, існує 99 (52%)
- Ні, не існує 47 (25%)
- Не знаю 43 (23%)





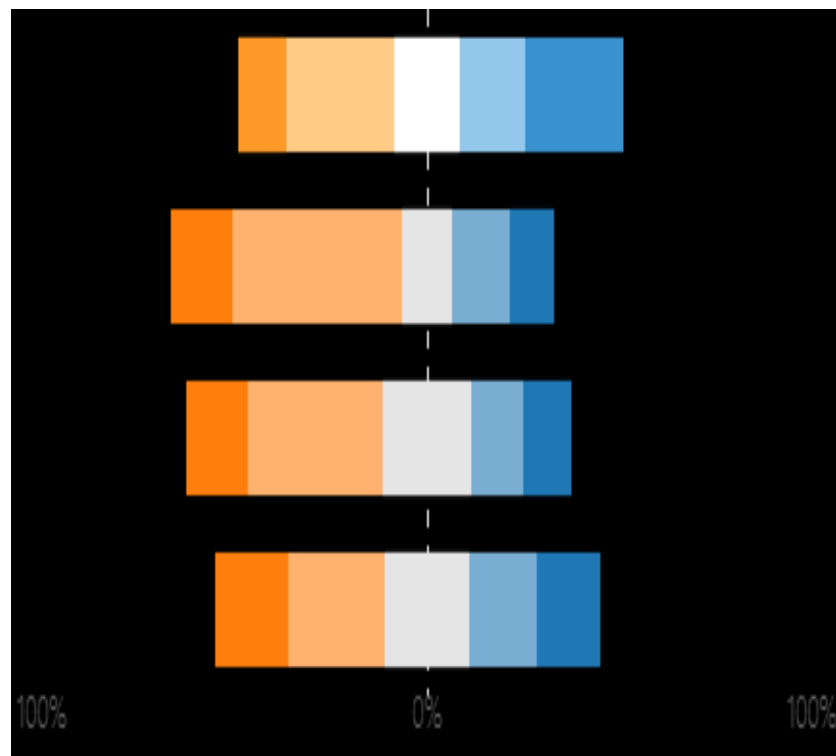
# Прочитайте, будь ласка, уважно наведені нижче твердження та оберіть для кожного з них рівень Вашої ознайомленості

Результати оцінювання студентами викладачів - **12, 1%**; **21,9%**; 17, 4%; **18,8%**; **25,8%**

Механізми постійного моніторингу роботи викладацького складу - **16, 3%**; **44,2%**; 12, 6%; **15,2%**; **11,6%**

Система підвищення ефективності роботи викладацького складу - **16, 8%**; **34,7%**; 22, 6%; **13,7%**; **12,1%**

Стратегія розвитку кадрового забезпечення закладу вищої освіти та формування кадрового - **19, 5%**; **24,7%**; 22, 1%; **17,4%**; **16,3%**



- В повній мірі знайомий(-а)
- Настільки знайомий(-а), наскільки і ні,
- Повністю не знайомий(-а)

- В більшості знайомий(-а)
- Майже не знайомий(-а)

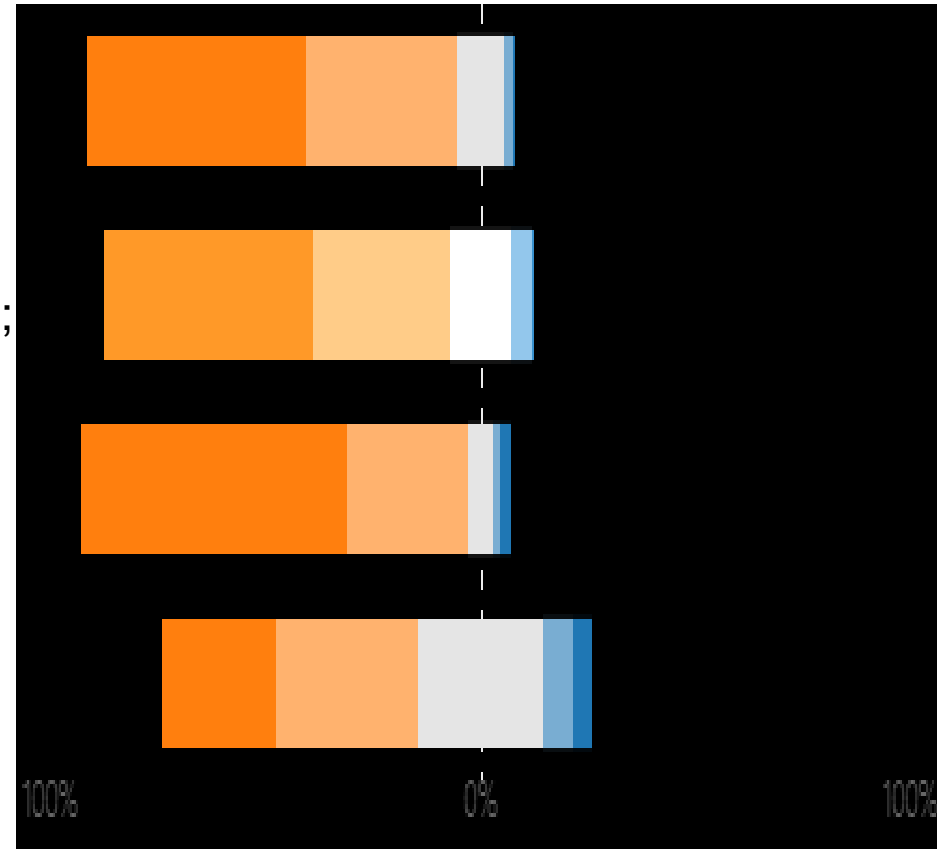
# Прочитайте, будь ласка, уважно наведені нижче твердження та оберіть для кожного твердження рівень Вашої задоволеності

Рівень відносин колег між собою у колективі - 51,6%; 34,7%; 11,1%; 00,0%; 0,5%;

Розподіл навантаження на викладача серед колективу кафедри - 48,9%; 31,6%; 14,2%; 4,7%; 00,0%;

Керівництво Вашого структурного підрозділу - 62,1%; 27,9%; 6,3%; 00,0%; 1,6%;

Процедури періодичного оцінювання та моніторингу наукових та академічних досягнень викладацького складу - 26,8%; 32,6%; 28,9%; 6,8%; 4,7%;



■ В повній мірі знайомий(-а);

□ Настільки знайомий(-а), наскільки і ні

■ Повністю не знайомий(-а)

■ В більшості знайомий(-а)

■ Майже не знайомий(-а)



# Висновки

- 1 Науково-педагогічні працівники університету недостатньо інформовані щодо проведення відповідних заходів та не володіють інформаційними (технологіями) засобами для участі в опитуванні (анкетування).
- 2 Більшість респондентів знаходяться поза межами суспільного життя університету та не готові до зовнішнього тестування експертами з освітніх програм.
- 3 Викладачі недостатньо обізнані зі своїми правами та обов'язками за посадовими інструкціями.



# Рекомендації

Налагодити систему проведення семінарських занять, зустрічей, тренінгів для науково-педагогічних працівників на різних інституційних рівнях університету з роз'яснення ліцензійних і акредитаційних вимог до освітніх програм та внутрішніх нормативних документів.

Проводити системне опитування всіх учасників освітнього процесу щодо якості покращення надання освітніх послуг та кар'єрного росту особисті через інформаційну платформу Офіс 365 з поступовим переходом на цифрові технології в смартфоні.

Запровадити систему оцінювання обізнаності науково-педагогічних працівників законодавчих, програмних і нормативних документів щодо здійснення і управління освітньою діяльністю при підготовці здобувачів вищої освіти України.

