



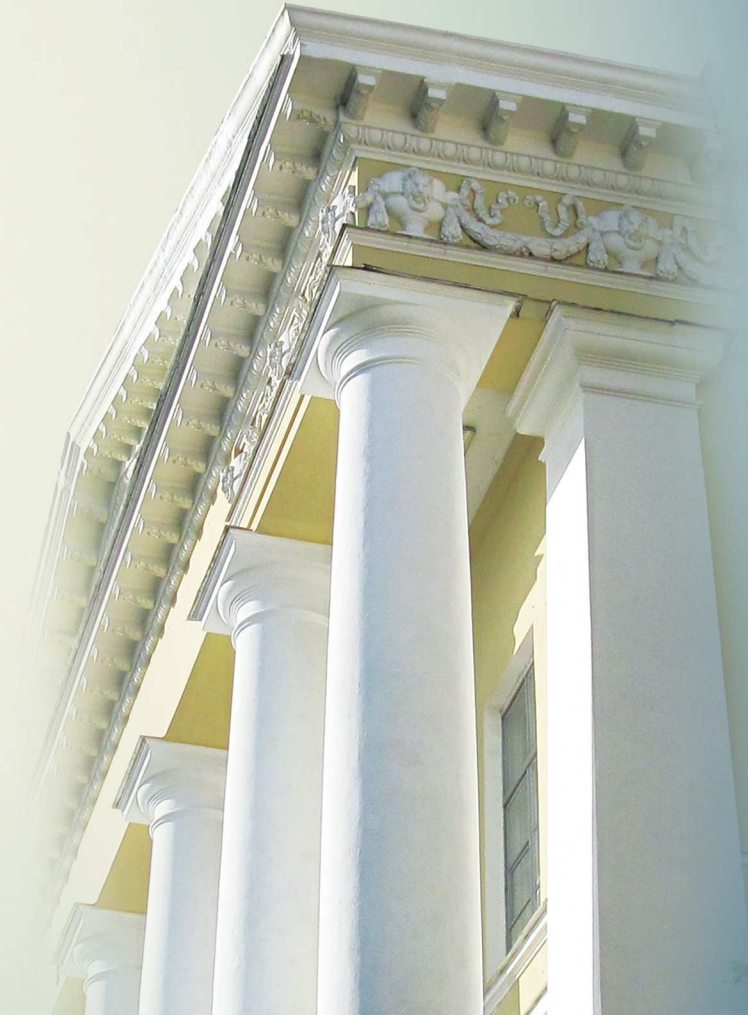
ВІДДІЛ ВНУТРІШНЬОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ВИЩОЇ ОСВІТИ



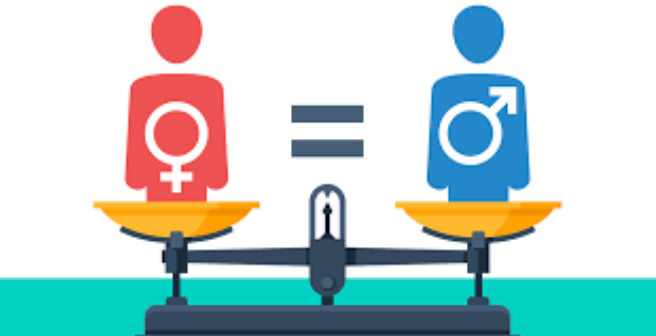
ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ

ПІДТРИМКА ПРИНЦИПІВ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

1. Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 № 2866-IV
2. Постанова КМУ Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року від 11.04.2018 № 273
3. Проект Постанови КМУ Про затвердження Державної стратегії забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2030 року
4. Положення про політику попередження і боротьби із сексуальними домаганнями у Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка»

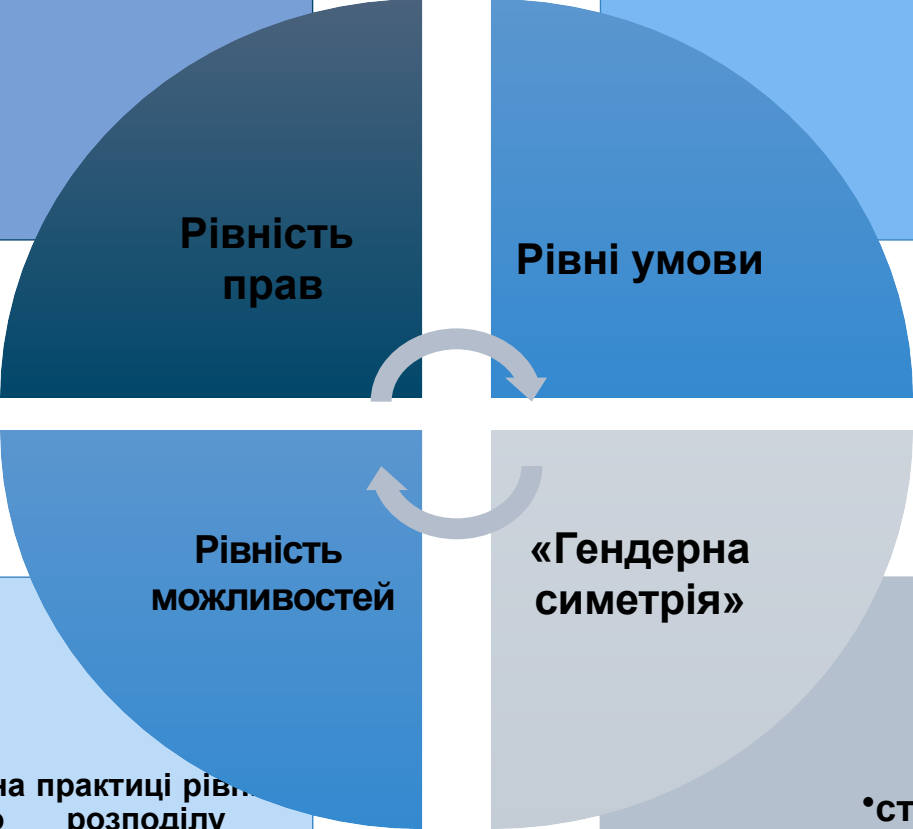


Гендерна рівність



- законодавче наділення однаковими правами осіб чоловічої та жіночої статей у всіх сферах життя

- забезпечення рівних умов для реалізації прав та можливостей



- забезпечення (гарантії) на практиці рівних умов щодо рівного розподілу використання політичних, економічних, соціальних та культурних цінностей, які виключають дискримінацію та обмеження будь-якої статі, що негативно впливають на життєдіяльність і самовираження

- стан, при якому принцип рівних прав і можливостей для жінок і чоловіків реалізований на практиці

Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» від 08.09.2005 № 2866-IV



Гендерна
рівність

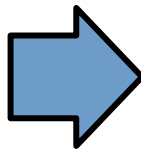


рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства

Стаття 21.
Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у здобутті освіти та професійній підготовці



рівні умови для жінок і чоловіків під час вступу до освітніх закладів, оцінки знань, надання грантів, позик студентам

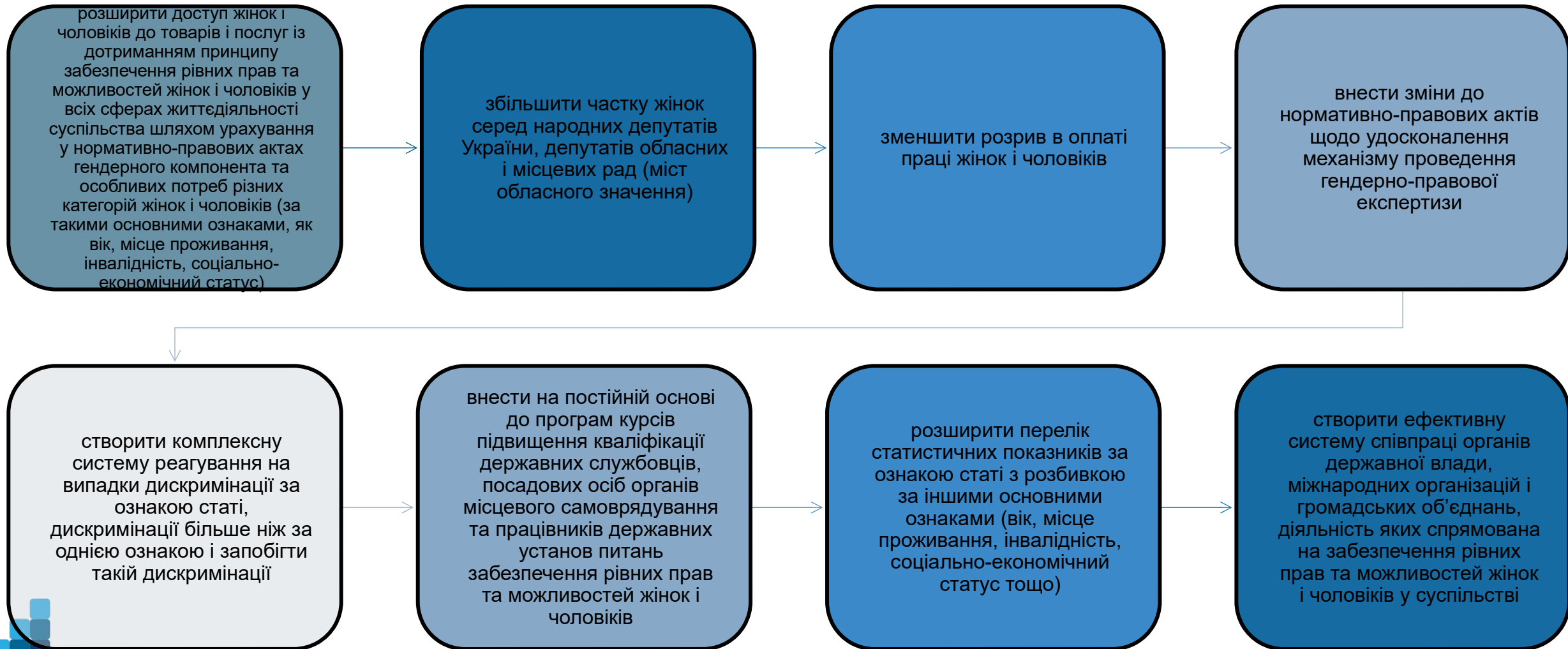



підготовка та видання підручників, навчальних посібників, вільних від стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка та спрямованих на формування ненасильницьких моделей поведінки, небайдужого ставлення до постраждалих осіб, поваги до людської гідності та статевої недоторканості



виховання культури гендерної рівності, ненасильницької поведінки, взаємоповаги та рівного розподілу професійних і сімейних обов'язків між жінками та чоловіками

Постанова КМУ Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року від 11.04.2018 № 273





Згідно зі звітом Світового економічного форуму щодо гендерної нерівності за 2020 рік Україна за зазначеним показником посіла 74 місце серед 156 країн світу (щодо економічних можливостей – 44 місце, освіти – 27 місце, охорони здоров'я – 41 місце, політичних можливостей – 103 місце)

Результати національного опитування громадської думки, проведеного Національним демократичним інститутом (НДІ) у 2018 році показали, що 77 % українців (81 % жінок і 73 % чоловіків) вважають рівність важливою

Згідно з загальнонаціональним телефонним опитуванням НДІ 2020 року «Можливості та перешкоди на шляху демократичного переходу України» 64 % українців вважають, що і чоловіки, і жінки рівною мірою мають бути представлені у політиці

Жінки недостатньо представлені на рівні прийняття рішень в органах виконавчої влади. За даними НАДС станом на 31.12.2020 до складу Кабінету Міністрів України входило 13 % жінок, серед керівників центральних органів виконавчої влади та їх заступників 22,8 % жінок, серед державних посадовців категорії „А” 33,3% жінок

Гендерний аналіз результатів всеукраїнського опитування «Внутрішнє переміщення в Україні: урахування гендерного компонента в локальних політиках» щодо дотримання прав внутрішньо переміщених осіб продемонстрував, що жінки-ВПО перебувають у економічно вразливішому становищі, ніж чоловіки (27,5% опитаних жінок змушені економити на їжі проти 20,7% опитаних чоловіків); часто фінансово залежать від чоловіків чи інших членів родини та відчувають брак коштів; частіше, ніж чоловіки, утримують дітей

ДОСІ ІСНУЄ УПЕРЕДЖЕНЕ СТАВЛЕННЯ ДО ЖІНОК

Бідність населення

Серед бідного населення переважають жінки, передусім старшого віку та жінки, які самостійно виховують дітей. Жінки більше залежать від доступності соціальних гарантій та послуг, оскільки саме на них через існуючі стереотипи покладається відповідальність за організацію побуту домогосподарства.

Освіта та навчання

За результатами національного дослідження Фонду народонаселення ООН «Чим керуються українці та українки при виборі професії: ключові чинники та стереотипи», проведеного у 2021 році, 56 % опитаних вважають, що є професії, які підходять виключно для чоловіків і виключно для жінок.

Охорона здоров'я

Жінки в 1,4 рази частіше, порівняно з чоловіками, хворіють на хронічні захворювання, особливо жінки старшого віку. Результати дослідження «Індекс здоров'я. Україна», проведеного у 2018 році Міжнародним фондом «Відродження», демонструють, що більше фінансових бар'єрів до лікування відчувають жінки, аніж чоловіки. Так, 18 % жінок зменшують кількість препаратів через брак коштів, проти 9 % чоловіків.

Економічні можливості

Нерівні економічні можливості жінок і чоловіків проявляються у низькій економічній активності жінок, розриві в оплаті праці жінок і чоловіків (середня оплата праці чоловіків на 20,4 % перевищує оплату праці жінок, у структурі зайнятого населення частково зайняті жінки складають 19,6 %, чоловіки – 11,3 %).



Стратегічні цілі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

Зміцнення спроможності інституційного механізму забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків

Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у процесі прийняття управлінських рішень

Створення умов для ефективного запобігання та протидії всім видам насильства за ознакою статі, у тому числі домашнього насильства

Створення умов для значущої участі жінок в прийнятті рішень, миробудівних процесах та постконфліктному відновленні

Забезпечення рівного доступу до правосуддя для всіх жінок і чоловіків

Створення умов для соціальної захищеності жінок і чоловіків різних груп населення для попередження бідності

Створення умов для забезпечення рівних прав та можливостей дівчат та хлопців, жінок і чоловіків у сфері фізичної культури та спорту

Забезпечення рівного доступу до освіти та професійного навчання для дівчат і хлопців, жінок і чоловіків

Забезпечення рівного доступу до послуг охорони здоров'я для різних груп жінок і чоловіків

Стратегічні цілі забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

Засоби масової інформації, медіа та Інтернет ресурси висвітлюють інформацію у гендерно чутливий спосіб

Створення умов для рівних економічних можливостей жінок і чоловіків

Створення умов для розвитку якісної, надійної, сталої та доступної інфраструктури для жінок і чоловіків, незалежно від місця проживання та інших ознак

Створення умов для рівної участі жінок і чоловіків у прийнятті рішень у сфері екологічної політики та рівного доступу жінок і чоловіків до природних ресурсів

Положення про політику попередження і боротьби із сексуальними домаганнями у Національному технічному університеті «Дніпровська політехніка»

Університет засуджує:
**ГЕНДЕРНЕ
НАСИЛЬСТВО**

**Сексуальні
домагання на
робочому місці та в
освітньому процесі**

**Університет
зобов'язується
сприяти протидії
цьому явищу**

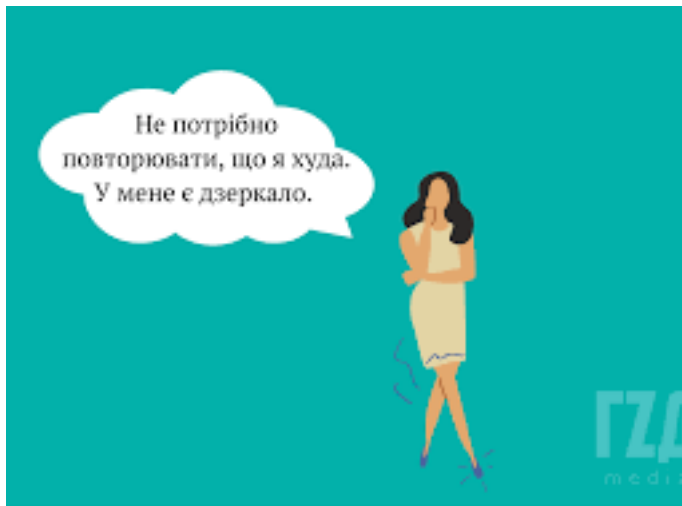


В УНІВЕРСИТЕТІ ЗАБОРОНЕНІ:

Дискримінаційні висловлювання
(містять образливі, принижуючі твердження щодо осіб на підставі статі, зовнішності, одягу, сексуальної орієнтації тощо)

Утиски (небажана для особи та/або групи осіб поведінка, метою або наслідком якої є приниження їхньої людської гідності за певними ознаками або створення стосовно такої особи чи групи осіб напруженої, ворожої, образливої або зневажливої атмосфери);

Мова ненависті
(висловлювання, що містять образи, погрози чи заклики до насильства щодо певної особи чи груп на підставі статі).



Міжнародні нормативні документи з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

1	Міжнародний пакт про громадянські і політичні права, 1966 рік;
2	Конвенція про боротьбу з торгівлею людьми і з експлуатацією проституції третіми особами, 1949 рік;
3	Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, 1979 рік;
4	Конвенція про захист прав людини і основоположних свобод, 1950 рік та протоколи до неї;
5	Європейська соціальна хартія (переглянута), 1996 рік;
6	Конвенція Ради Європи про заходи щодо протидії торгівлі людьми, 2005 рік;
7	Конвенція про права осіб з інвалідністю, 2006 рік;
8	Конвенція Міжнародної організації праці № 156 про рівне ставлення і рівні можливості для трудящих чоловіків і жінок: трудящі із сімейними обов'язками, 1981 рік;
9	Конвенція Міжнародної організації праці № 100 про рівне винагородження чоловіків і жінок за працю рівної цінності, 1951 рік
10	Міжнародна конвенція про ліквідацію всіх форм расової дискримінації, 1965 рік;
11	Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права, 1966 рік;
12	Рамкова конвенція про захист національних меншин, 1995 рік;
13	Загальна декларація прав людини, 1948 рік;
14	Пекінська декларація, 1995 рік;
15	Резолюція 47/135 Генеральної Асамблеї ООН "Декларація про права осіб, що належать до національних або етнічних, релігійних та мовних меншин", 1992 рік;
16	Декларація глав держав і урядів, прийнята на Саміті Тисячоліття, 2000 рік;
17	Резолюція ради Безпеки ООН «Програма дій з питань Жінок, Миру та Безпеки» прийнята 31 жовтня 2000 року

ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ!

